



80 ПОБЕДА!

1945 2025

С ПРАЗДНИКОМ  
ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

## ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ



Алексей и Андрей Федосеевы трудятся в коксовом цехе 23 года.

# Братья Федосеевы: всегда вместе

Братьев-близнецов Андрея и Алексея Федосеевых объединяет не только фамилия и дата рождения, но и место работы, трудовой стаж, хобби и взгляды на жизнь. В марте нашим коллегам – машинистам УСТК коксового цеха ПАО «Кокс» – исполнилось по 45 лет. Праздничное событие стало отличным поводом с ними пообщаться.

Карина ПРОКУДИНА  
prokudina\_kk@metholding.com

### РОДНЫЕ СТЕНЫ ЗАВОДА

На календаре – пятое марта, время – восемь утра. Мои собеседники в свой день рождения ждут меня на интервью в коксовом цехе. Алексей вышел со смены, а Андрей, хоть и в отпуске, но согласился приехать на завод, чтобы ответить на вопросы корреспондента.

– С юбилеем, коллеги! Беседа не помешает вашим планам? – интересно усь я.

– Нет, конечно. Встретить день рождения на предприятии приятно, стены-то родные. Мы работаем здесь

23 года, завод для нас – второй дом, – отвечают мужчины. Но обо всём по порядку.

### ДЕТСТВО, ЮНОСТЬ, АРМИЯ

Андрей и Алексей Федосеевы – коренные кемеровчане. Детство братья провели в доме на улице Сибиряков-Гвардейцев, а учились неподалёку – в школе № 17. Интересно, что она является подшефным для ПАО «Кокс» учреждением: как будто сама жизнь подавала мальчишкам знаки, что в будущем быть им заводчанами и трудиться на производстве.

Мама Андрея и Леши воспитывала их в одиночку, работала штукатуром-маляром. Бабушка, тётя и дядя из Анжеро-Судженска их поддерживали. Ребята провели в этом городе много беззаботных дней детства и по сей день считают его своей малой родиной. Братья чувствовали крепкую кровную связь, росли, подпитываясь её силой, ощущая значимость тёплых отношений внутри семьи.

Со школьной скамьи мальчишек тянуло к спорту. Это то, что их всегда объединяло, и то, что сблизает до сих пор.

– Раньше все кружки были бесплатными, поэтому мы с братом пробовали себя во всём – в футболе, баскетболе, карате, танцах, посещали секцию юных натуралистов. Но больше всего нам нравилось заниматься борьбой, – вспоминает с улыбкой машинист установки сухого тушения кокса коксового цеха ПАО «Кокс» **Андрей Федосеев**.

стр. 9

## НОВОСТИ РЕГИОНА

### Модернизация ПОЛИКЛИНИКИ

Самая большая поликлиника Кузбасса полностью отремонтирована по нацпроекту.

ako.ru

**В** Кемеровской городской поликлинике № 5 завершился капитальный ремонт, который был выполнен в рамках программы модернизации первичного звена нацпроекта «Здравоохранение». Работы велись в три этапа с 2021 года. В общей сложности в обновление помещений вложено 765,6 млн рублей, ещё 211,8 млн рублей – на новое медоборудование.

– Такие масштабные работы по обновлению и переоснащению четырёхэтажного здания поликлиники № 5 провели впервые за 46 лет. К медучреждению прикреплено более 94 тысяч жителей трёх районов Кемерово – это самая большая поликлиника Кузбасса. Чтобы не прерывать приём пациентов, ремонт вели поблочно. Сейчас поликлиника работает на всю мощность, – сказал министр здравоохранения Кузбасса **Дмитрий Беглов**.



В здании выполнена перепланировка, заменена кровля, окна и двери, полностью обновлён фасад, отремонтированы внутренние помещения. Чтобы современное крупногабаритное оборудование, которым оснастили поликлинику, работало без перебоев, увеличили мощность энергоснабжения. Обновлены системы отопления, вентиляции, кондиционирования и пожарной безопасности.

В поликлинике установлены новый мультиспиральный компьютерный томограф, ультразвуковые сканеры, современное офтальмологическое, эндоскопическое и оториноларингологическое оборудование, аппаратура для проведения функциональной диагностики.

## ОТРЕМОНТИРОВАЛИ КОНВЕЙЕРЫ

**В УПЦ проведён ремонт конвейеров У-16 и У-17.**

Бригадами СЦРКО № 2 и угле-подготовительного цеха проведена ревизия и устранение неисправностей натяжных станций, маршевых трапов и ограждающих

конструкций конвейеров. Это позволит обеспечить их дальнейшую безопасную эксплуатацию и надёжную транспортировку угольного сырья.

## ВОССТАНОВИЛИ КЛАДКУ

**В рамках реализации инвестпрограммы в коксовом цехе выполнен ремонт огнеупорной кладки простенков №№ 27, 28.**

В работах были задействованы огнеупорщики коксового цеха и футеровщики-кислотоупорщики СЦРКО № 2, привлекалась специализированная техника автотранспортного цеха. Своевременно

проведённые мероприятия по восстановлению простенков позволяют сохранить производительность коксовых печей и не допускать превышения выбросов в окружающую среду.

## ПОДГОТОВКА К РЕМОНТУ

**В коксовом цехе проведена остановка камеры УСТК № 3 для подготовки к проведению капитального ремонта металлоконструкций и замены футеровки.**

Работы будут проведены в рамках реализации инвестиционной программы, они запланированы на летний период. Это позволит

улучшить экологические показатели цеха, а также обеспечить стабильное тушение кокса и надёжное обеспечение предприятия паром.

## СОХРАНЕНИЕ ПЕЧНОГО ФОНДА

**В коксовом цехе проводятся работы по замене и осадке газоотводящей арматуры и поперечных анкерных стяжек на коксовых батареях.**

Работы ведутся силами бригад специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2 и коксового цеха. Это

поможет сохранить печной фонд и обеспечить правильную работу гидравлического и технологического режимов.

По информации начальника УПЦ **Сергея МАЛУШИНА** и начальника коксового цеха **Василия МЕЛЬНИКОВА**

## КАЛЕНДАРЬ ПОБЕДЫ

# Трудовые рекорды военного Коксохима

**В первые месяцы войны ряды коксохимиков поубавились – сотни тружеников ушли на фронт. Но вскоре завод распахнул двери для оборудования и работников 19 предприятий, эвакуированных с территорий, где велись ожесточённые бои. К 1942 году коллектив Коксохима насчитывал 3 341 человека.**

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА  
levonteva\_ep@metholding.com



Тяжёлый труд несли на своих хрупких плечах женщины и подростки.

**В** последние месяцы 1941 года вместе с нехваткой рабочих рук возникли дополнительные трудности – строившаяся коксовая батарея № 7 в строй не вступила, и её пуск перенесли на следующий год.

В книге «Кузбасс: всё для фронта» **Николай Шуранов** пишет: «Отставало строительство таких новых объектов, как бензольный агрегат, газохолодильные установки, маслохолодильники и другие, строившиеся по планам военного времени. Участились случаи поставок коксуемого угля повышенной зольности. Нерегулярно подавались железнодорожные вагоны для отгрузки готовой продукции, поэтому коксовые печи нередко работали на пониженном марше, а иногда и останавливались».

Текущая рабочая сила на Коксохиме оставалась огромной. За 1942 год было уволено 1 338 человек – почти половина трудящихся, в том числе 957 рабочих. Из уволенных в Красную Армию ушли 410 заводчан, 206 отчислены по болезни и в связи с переводом на инвалидность, 317 откомандированы на другие предприятия.

Пополнили коллектив Коксохима сотрудники эвакуированных заводов. На завод поступили 2 407 человек, в том числе 1 916 рабочих, 245 ИТР и 42 служащих. Штат предприятия обновился на 72 %, что требовало решения вопросов подготовки и переподготовки кадров.

Из 2 176 рабочих за год были обучены 1 486 человек. Несмотря на тяжёлые условия труда, продолжительность рабочей смены

к концу года выросла до 8,09 часа. Все эти меры позволили увеличить выпуск кокса на 19,5 %. План поставки газа для азотно-тукового завода был выполнен на 206,7 %. Завод набирал высокие темпы по выпуску продукции.

Вместе с людьми на предприятие прибывало оборудование химических цехов, электромоторы, трубы, лишь частично использовавшиеся на Коксохиме. Значительное количество эвакуированных материалов руководство завода приняло на ответственное хранение по актам и только по правительственному разрешению использовалось в установленном порядке.

Несмотря на трудности военного времени, на коксохимическом заводе развернулась напряжённая борьба за выполнение обязательств во Всесоюзном соревновании – в нём участвовало большинство рабочих.

Специальная заводская комиссия присваивала победителям звания «Лучший цех завода», «Лучшая смена завода». За успешную работу в 1941 году Коксохиму присудили первое место в соревновании предприятий города и Красное знамя Кемеровского горкома ВКП(б) и Исполкома городского Совета депутатов трудящихся.

Не ослабевал дух соперничества и в 1942 году. С каждым месяцем возрастало количество стахановцев и ударников, к концу года их число выросло до 1 661 человека.

В своей книге Николай Шуранов отмечает тружеников, которыми особо гордился коллектив: дверевого коксового цеха Зайцева, машиниста коксовиталкивателя Трещова, начальника смены коксового цеха Каптанова, аппаратчика химцеха Беляева, слесаря бензольного цеха Трофимова.

В годы войны Коксохим выполнял важную для страны задачу – обеспечивал оборонную промышленность коксом и химической продукцией. Значимыми заданиями стали вытачивание корпусов

гранат, производство толуола для взрывчатки и пороха. В начале 1942 года заводу поручили готовить бакелитовую смолку, применяемую в самолётостроении.

В середине войны предприятие восстанавливало электрические лампочки, а в лаборатории делали из угля микрофонный порошок для связистов. Электродный, или пековый кокс, выпускаемый на Коксохиме, использовался для производства алюминия.



Усилия заводчан приносили поистине выдающиеся успехи в соревновании: в мае и ноябре коксовый цех завоёвывал первое место во Всесоюзном соревновании коксовых цехов с вручением переходящего Красного знамени ГКО. В период с июня по октябрь ему присуждалось второе место и в трудном декабре – третье.

Всесоюзное соревнование позволило в кратчайшие сроки перестроить работу промышленных предприятий на военные рельсы и увеличить производство продукции, так необходимой для победы в Великой Отечественной войне.

## Комбинат «КМАруда»: НОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

В феврале на шахте им. Губкина комбината «КМАруда» были достигнуты рекордные за последние десять лет показатели по проходческим работам – 710 погонных метров и 11,9 тыс. куб. м отбитой горной массы.



Горняки шахты им. Губкина достигли рекордных показателей.

Такой производительности удалось достичь благодаря слаженной работе шести новых горнопроходческих комплексов, включающих самоходные буровые установки и погрузочно-доставочные машины. А также за счёт увеличения числа забоев и усиления бригад работниками горнопроходческих участков с горизонтов -71 м и -125 м. Увеличение темпов проходки позво-

лит нарастить ввод в эксплуатацию добычных камер и объём добычи железной руды.

Комбинат «КМАруда» реализует проект по увеличению объёма добычи железистых кварцитов до 7 млн тонн. В прошлом году предприятие получило положительное заключение Ростехнадзора на соответствие объектов клетового ствола проектным требованиям.



Дети горняков отдохнули в Таштаголе.

## Покорители вершин

Дети сотрудников участка «Коксовый» провели каникулы в весенней «Школе райдеров» на базе Губернского центра горнолыжного катания и сноуборда в Таштаголе.

Алиса ЧЕПОВА  
chepova\_as@metholding.com

Поездка была организована в рамках социальной политики предприятия, направленной на создание условий для активного и здорового отдыха детей.

Живописное место, комфортные трассы для любого уровня подготовки, оттачивание навыков катания и первые уверенные спуски – всё это подарило ребятам массу эмоций и незабываемых впечатлений, которые останутся с ними ещё надолго.

– Большое спасибо руководству предприятия за предоставленную возможность провести такие замечательные каникулы! – рассказыва-

ет главный специалист по общим вопросам **Кристина Гених**. – Все ребята остались в восторге от уровня организации лагеря, каждый ребёнок смог найти занятие по душе. Особенно хочется отметить профессионализм инструкторов, которые помогли нашим детям совершенствовать технику катания и преодолевать страх перед сложными спусками. Благодаря их поддержке моя дочь Виктория впервые смогла уверенно спуститься с горки! Спасибо большое за заботу о детях, за возможность активно отдохнуть и развить спортивные навыки.

### БУДЬ БДИТЕЛЕН!

При обнаружении над территорией предприятия летательных аппаратов звоните

10-10



# Приняли гостей с Урала

Делегацию сопровождал министр промышленности и торговли Тульской области Николай Еланцев.

Челябинцы ознакомились с работой кислородно-конвертерного и прокатного цехов, с сортаментом продукции, оценили высокий уровень культуры производства, а также обсудили производственные вопросы.

«Промсорт-Тула» стала завершающей точкой визита челябинцев в регион, в рамках которого они посетили различные промышленные предприятия. По итогам в Правительстве Тульской области состоялось совещание с их руководителями по вопросу развития дальнейшего взаимодействия.

От имени губернатора коллега приветствовал заместитель председателя Правительства Павел Татаренко. Он отметил, что Тульская область – один из клю-

Предприятие «Промсорт-Тула» посетили представители Челябинского кузнечно-прессового завода.

Игорь КОРНЕЕВ  
АО «Тулачермет»



Челябинцы побывали на промплощадке современного тульского предприятия.

чевых промышленных центров России. Почти половина регионального продукта приходится на

промышленные производства. Это делает Тульский и Челябинский регионы похожими.

– Развитие промышленности в регионе обусловлено созданием высокотехнологичных производств, реализацией инвестиционных проектов, работой, направленной на импортозамещение, а также активным использованием действующих мер поддержки как на федеральном, так и на региональном уровнях, – подчеркнул заместитель председателя Правительства Тульской области **Павел Татаренко**.

На совещании представители челябинского завода рассказали об их продукции для автомобилестроения, энергетического и железнодорожного машиностроения, нефтесервиса, ракетостроения и многих других отраслей.

По итогам встречи между Челябинским кузнечно-прессовым заводом и тульскими компаниями были достигнуты договорённости о дальнейшем сотрудничестве.

ПАО «Кокс» прошло ресертификационный аудит СМК и СЭМ на соответствие требованиям стандартов ISO 9001 (Система менеджмента качества) и ISO 14001 (Система экологического менеджмента).

Ксения ХРАМЦОВА  
khramtova\_ka@metholding.com

**В** ходе аудита, который впервые был проведён в онлайн-формате, независимым органом по сертификации систем управления ООО «ДКС РУС» несоответствий не выявлено.

В качестве сильных сторон отмечены: высокая компетентность персонала предприятия, реализация инновационных технологических решений, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду и энергосбережение, комплексную систему подготовки и оценки внутренних аудиторов, наличие аккредитованных лабораторий и

# Внешний аудит пройден успешно



Несоответствий в ходе аудита не выявлено.

передвижного экологического поста, а также собственного учебного центра с лицензией на образова-

тельную деятельность и экзаменационного центра независимой оценки квалификации.

Экспертами независимого органа по сертификации систем управления вынесен вердикт о том, что интегрированная система менеджмента на предприятии – зрелая, а это значит, что она обеспечивает эффективное управление качеством, ресурсами и персоналом, рисками и безопасностью, позволяет добиться высокого уровня качества продукции и экологической безопасности.

Отмечены потенциалы для улучшения, реализация которых сделает работу предприятия ещё эффективнее.

Команда аудиторов будет рекомендовать сертифицирующему органу выдать сертификаты на Систему менеджмента качества и Систему экологического менеджмента ПАО «Кокс» сроком на три года.

| ТОП

## Самые лучшие рационализаторы

**Самых активных и эффективных рационализаторов программы ТОП наградили в ООО «Участок «Коксовый».**

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА  
levonteva\_ep@metholding.com

**Ч**етыре сотрудника горнодобывающего предприятия удостоились от Президента ООО УК «ПМХ» Евгения Борисовича Зубицкого благодарностей за инициативность, новаторский подход к решению производственных задач и большой вклад в развитие программы Тотальной оптимизации производства.



Самым активным руководителем признан начальник автотранспортного участка Алексей Серов. Алексей Николаевич не только самый идейный на предприятии рационализатор, но и умелый организатор и вдохновитель коллектива на разработку новых эффективных улучшений.

Его подразделение является лидером по количеству принятых на предприятии предложений Тотальной оптимизации производства.

В номинации «Самый активный рабочий» отмечен механик ремонтной группы автотранспортного участка Андрей Филисов. Только за 2024 год Андрей Андреевич выступил соавтором двух рацпредложе-

ний, общий экономический эффект от реализации которых составил более 800 тысяч рублей.

Победы в номинации «Самый эффективный руководитель» удостоился главный геолог Евгений Неткачев.

Его идея ТОП по вовлечению в добычные работы боковых частей пластов угля позволила сэкономить предприятию почти 55 млн рублей. «Самый эффективный рабочий» – механик автотранспортного участка Константин Дубов.

Его предложение по усилению конструкции пассажирского модуля вахтового автомобиля КАМАЗ помогло сэкономить предприятию 1 млн 250 тыс. рублей.

Управляющий директор ООО «Участок «Коксовый» Владимир Перекрестов вручил ТОПовым сотрудникам благодарности, наградные стелы и памятные подарки от ПМХ.

– Предложения наших работников сэкономили миллионы рублей, – отметил **Владимир Перекрестов**. – Главная цель программы ТОП – совершенствование производственных процессов, механизмов, оборудования. Я надеюсь, что с каждым годом рационализаторская деятельность на нашем предприятии будет только набирать обороты, спасибо вам за идейность и неравнодушие. Поздравляю вас с заслуженными наградами!

## ТОПовый руководитель

**Начальник автотранспортного участка ООО «Участок «Коксовый» Алексей Серов признан самым активным руководителем программы ТОП. За время работы на предприятии сотрудник подал свыше 15 предложений по улучшению производства – и это только зарегистрированные идеи.**

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА  
levonteva\_ep@metholding.com

**Р**ассказывая об источнике вдохновения для рационализаторства, Алексей Серов показывает на промплощадку за окном – вот она, благодатная нива. Развернуть деятельность по улучшению производства можно на любом предприятии, было бы желание и поддержка коллектива, – уверен руководитель. У Серова есть и то, и другое.

– Все предложения ТОП реализованы сообща, благодаря отклику коллег и совместной разработке решений, – отмечает **Алексей Серов**.

Вести рационализаторскую работу в одиночку – всё равно что воевать с ветряными мельницами. На всех стадиях, от замысла до воплощения идеи, Алексей Николаевич советуется с коллегами.

О том, что на автотранспортном участке можно улучшить, Алексей Серов знает всё, ведь сам он трудится на предприятии с 2003 года: начинал профессиональный путь с должности слесаря, работал водителем БЕЛАЗа.

Когда на участке «Коксовый» заработала программа ТОП, на счету у Алексея Николаевича уже было несколько инициатив. Сегодня на предприятии реализовано более 15 предложений Серова, в 2024 году он в соавторстве с работниками своего участка зарегистрировал три идеи.

Фонтировать рацпредложениями может не каждый, ещё сложнее настроить коллег на участие в программе ТОП – быть идейным вдохновителем. В коллективе к предложениям Алексея Николаевича прислушиваются, его опыту доверяют, ведь все задумки успешно воплощаются на практике и приносят экономический эффект.



ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

Самый активный руководитель ТОП – Алексей Серов.

# За заслуги перед районом

**С**воим рождением Заводский район во многом обязан ПАО «Кокс». Его начало было положено в 1913 году, когда бельгийско-акционерное общество «Копикуз» приступило к разработке недр Кузнецкого каменноугольного бассейна и строительству в Щегловске предприятия по переработке коксующихся углей – будущего коксохимического завода. Благодаря этому факту, как в прошлом, так и сегодня, район по праву является индустриальным «сердцем» областного центра.



**Заводский район Кемерово, где расположено ПАО «Кокс», отпраздновал 80-летие. На торжественном мероприятии, прошедшем в Кузбасском колледже культуры и искусств им. И.Д. Кобзона, побывали представители предприятия. Коксохимиков отметили наградами.**

Карина ПРОКУДИНА  
prokudina\_kk@metholding.com

Официально он был создан 26 марта 1945 года специальным Указом Президиума Верховного Совета РСФСР «Об образовании Заводского района в городе Кемерово Кемеровской области».

В настоящее время это один из самых больших по площади и самый густонаселенный из всех районов города, в нём проживает 137 тысяч человек. Сегодня он развивается

стремительными темпами. Кипит работа по возведению многоэтажных домов, продолжается реновация сектора индивидуальной жилой застройки, забиты первые сваи поликлинического комплекса.

Своё 80-летие район встретил ярко: на сцене колледжа культуры и искусств с красочными номерами выступили творческие коллективы, а гости получили поздравления от заместителя губернатора Кемеровской области – Кузбасса по внутренней политике Ольги Турбабы и главы города Дмитрия Анисимова, которые пришли разделить вместе с жителями эту радостную дату.

Особое внимание на торжестве уделили выдающимся кемеровчанам, внёсшим значительный вклад в развитие Заводского района, для которых он стал неотъемлемой частью судьбы. Среди них – помощник управляющего директора ПАО «Кокс» Евгений Осипов, который 41 год жизни посвятил работе на предприятии и продолжает это делать сегодня. Он был награждён бронзовым знаком «За заслуги перед городом Кемерово».

Почётную грамоту администрации города Кемерово – вручили председателю Совета ветеранов завода Валентине Ковылиной. Её отметили за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и образцовое выполнение должностных обязанностей. Больше 55 лет Валентина Алексеевна трудится во благо предприятия, одиннадцать из которых возглавляет ветеранскую организацию.

## | ШКОЛА БЕЗОПАСНОСТИ

### Упал, очнулся – гипс

**Главное правило работы на промплощадке – не терять бдительности и соблюдать требования охраны труда – знает каждый сотрудник. Однако нередко люди, даже осознавая все риски для их жизни и здоровья, намеренно подвергают себя опасности. К чему приводит спешка, неосторожность и надежда на русский авось, читайте в материале.**

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА  
levonteva\_ep@metholding.com

**Р**асхожая фраза гласит: «Все инструкции по охране труда написаны кровью». Производственная площадка таит в себе немало опасностей и рисков, о которых работникам рассказывают на вводных, внеплановых и целевых инструктажах. Но, к сожалению, статистика неумолима: несчастные случаи происходят не только с новичками, но и с опытными сотрудниками.

И 99% этих случаев можно было бы избежать. Так, на одном из металлургических предприятий работница, направляясь к контрольно-пропускному пункту, зацепилась ногой за ногу и упала на правую руку. В результате поспешности женщина получила закрытый перелом правой лучевой кости. Недоразумение? Скорее, логичное

следствие торопливости и личной неосторожности пострадавшей при передвижении по территории промплощадки.

На другом аналогичном предприятии работник, не соблюдая требования безопасности, передвигался по металлическим конструкциям, лежащим на полу, оступился и упал. При этом его правая нога оказалась между балок, в результате чего работник получил множественные переломы костей голени. Причинами происшествия стали нарушение действующих инструкций и правил, неудовлетворительное содержание рабочих мест, отсутствие свободного прохода для персонала и как следствие – небезопасные условия труда.

К несчастному случаю приводит совокупность нарушений. Но зачастую корневая причина – это либо невнимательность, либо пренебрежение элементарными правилами охраны труда. Последствия печальные: работник получает травму, которую можно и нужно было избежать.

Территория предприятия – зона, требующая повышенного внимания, предельной осторожности и неукоснительного соблюдения инструкций. Работа на производстве не терпит спешки и рассеянности, из-за которых увеличивается риск получения травмы. Для того, чтобы напомнить о важности соблюдения правил и норм промышленной безопасности и охраны труда.

Соблюдайте установленный режим труда и отдыха, и помните: ваша жизнь – в ваших руках. Берегите себя!



## | НАШИ НАГРАДЫ

### Высокие звания – коксохимикам

**Двум работникам ПАО «Кокс» присвоено почётное звание «Заслуженный металлург Российской Федерации». Указ № 163 от 25 марта 2025 года подписал Президент РФ Владимир Путин.**

Карина ПРОКУДИНА  
prokudina\_kk@metholding.com

**К**оксохимиками, удостоенными этого высокого звания, стали два заслуженных работника коксового цеха: машинист коксовых машин Вячеслав Попов и машинист электровоза тушильного вагона Ольга Данилова.

Вячеслав Александрович трудится на нашем предприятии на протяжении 28 лет, а стаж работы Ольги Викторовны насчитывает 30 лет.



**Машинист электровоза тушильного вагона Ольга Данилова.**



**Машинист коксовых машин Вячеслав Попов.**

За плечами у каждого из них – богатейший производственный опыт, их по праву можно назвать настоящими мастерами своего дела.

На оперативном совещании в заводоуправлении со знаменательным событием коксохимиков поздравили коллеги, а управляющий директор предприятия Борис Булаевский передал им правительственные телеграммы с добрыми пожеланиями от губернатора Кузбасса Ильи Середука.

Получение столь высоких государственных наград – это результат многолетнего добросовестного труда и глубокой преданности избранному делу работников ПАО «Кокс».

Истории трудового и жизненного пути наших героев мы расскажем в следующих выпусках газеты «Вперёд».

# Инициативность — ключ к успеху

**Н**а наше предприятие Валерий пришёл в сентябре 2020 года. С самого начала своей работы он уделял особое внимание деталям – и видел, как можно улучшить, казалось бы, привычные производственные процессы.

– Идеи было много, но тогда я не подавал их как рацпредложения. Думал, это слишком сложно, – делится электромонтёр ОПС **Валерий Четвериков**. – Мне казалось, что комиссия не станет их рассматривать, так как они не были масштабными. Поэтому я просто модернизировал те или иные процессы в цехе: что-то самостоятельно, что-то с коллегами. Со временем ко мне начали обращаться за помощью из других цехов. Многие предлагали мне присоединиться к программе ТОП, но уговорить получилось только

**Валерий Четвериков:**

«В моих идеях может не быть экономического эффекта, но они позволяют свести к минимуму риск порчи оборудования, повысить уровень безопасности сотрудников».

моей жене Анастасии – она работает диспетчером пожарной связи в АГСС. Я проконсультировался с начальником участка связи электроцеха Михаилом Ступиным, начальником цеха Константином Кондратьевым и инженером ПТО Никитой Сухановым – и стал участником программы. Оказалось, что в подаче рацпредложений нет ничего сложного.

В течение 2023 и 2024 годов коксохимик подал 17 рацпредложений, что позволило электроцеху войти в число самых активных подразделений завода. Начальник цеха Константин Кондратьев отмечает, что Валерий является бесспорным лидером по количеству предложений ТОП, а также служит примером для других сотрудников.

– Он хорошо разбирается в системах пожарной сигнализации и пожаротушения. Постоянно предлагает новшества, влияющие на работу этих систем: что-то упрощает, модернизирует, увеличивает срок службы, ремонтирует. Если есть возможность что-то улучшить – Валерий обязательно это заметит и сделает из этого рацпредложение, – подчёркивает **Константин Кондратьев**. – Я всегда привожу его в пример, призываю других присоединиться к программе ТОП. Ведь важен не столько экономический эффект, сколько желание работника улучшить производство.

Идеи направлены на усовершенствование и оптимизацию линий связи, оборудования, а также среды, в которой оно эксплуатируется. Среди реализованных предложений – организация системы

На предприятиях ПМХ подвели итоги рационализаторской деятельности работников за 2024 год. В ПАО «Кокс» лидером номинации «Самый активный рабочий» стал электромонтёр охранно-пожарной сигнализации электроцеха Валерий Четвериков. Где коксохимик находит идеи для рацпредложений, что его вдохновляет и как со всем этим связана его супруга Анастасия – в нашем материале.

Алиса ЧЕПОВА  
chepova\_as@methodholding.com

передачи пожарных извещений по ВОЛС при плановых и внеплановых отключениях электроэнергии в АГСС, организация бесперебойной работы радиостанции, модернизация тепловых извещателей «Мак-1»

в УПЦ (совместная идея с коллегами участка связи) и многие другие. Из подразделений Валерий чаще всего взаимодействует с АГСС, но бывают и общезаводские проекты. Одним из таких стала организация бесперебойного освещения табло «Выход» в нескольких подразделениях предприятия. Разработкой этой идеи Валерий занимался вместе с супругой.



## ТОТАЛЬНАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

– Изменился свод правил, согласно которому табло «Выход» (световое оповещение пожарной сигнализации) теперь должно быть постоянно включено, иначе нам будут выписывать предписания. В здании заводоуправления это есть изначально, а в других подразделениях табло включалось только



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Самым активным рабочим программы ТОП стал Валерий Четвериков.

вместе со звуковым оповещением о тревоге. То есть их надо было «разделить», а это подразумевает прокладку кабелей, – рассказывает Валерий. – Но нам удалось решить эту проблему по-другому. Мы собрали небольшую схему, поставили дополнительную реле, изменили полярность проводов питания, и теперь в случае срабатывания пожарной сигнализации включаются оба оповещения, а в дежурном режиме табло всегда включено. Реализация этой идеи позволила сэкономить предприятию большое количество материалов и рабочего времени сотрудников. Сегодня эта схема уже внедрена на нескольких объектах (парокотельный цех, конденсационная электростанция, железнодорожный цех, электроцех, специализированные цехи по ремонту коксохимического оборудования №№ 1, 2, складское хозяйство, ЦУХПК №№ 1, 2). Думаю, это одно из моих самых масштабных – в плане охвата подразделений – рацпредложение.

В 2024 году коксохимик впервые принимал участие в Научно-практической конференции ПМХ, где представил тему «Контроль температуры кокса, транспортируемого на коксортировку». В тройку призёров секции Валерию войти не удалось, но он не отчаивается.

– Можно сказать, что это было пробное участие, и всё ещё впереди. Мне хотелось узнать, как проходит мероприятие, пообщаться с коллегами. Впечатления остались положительные, и я не расстроился, что не попал в число призёров. Это хороший опыт, и сейчас я разрабатываю тему для выступления на следующей конференции, обсуждаем её с куратором программы ТОП Николаем Маниным, – делится заводчанин.

Начальник ПТО Николай Манин подчёркивает важность подаваемых Валерием предложений – в первую очередь с точки зрения безопасности производства.

– Многие думают, что рацпредложение должно носить глобальный характер, и поэтому не рассматривают идеи, которые улучшают повседневную работу. То есть они мыслят масштабно, а Валерий

сосредоточен на деталях. Его идеи могут не нести в себе экономического эффекта, но они улучшают производственные процессы и условия труда, а главное – они важны с точки зрения безопасности, – говорит **Николай Манин**. – Валерий подмечает возможные риски и находит пути решения проблем с минимальными затрата-



ми. Думаю, у него есть потенциал, и даже небольшие его проекты могут вырасти в серьёзную работу. Это грамотный специалист, который делает правильные выводы и нестандартно мыслит. Для таких программ, как ТОП, это большой плюс.

На вопрос о том, каково быть самым активным рабочим на нашем предприятии в плане подачи рацпредложений, Валерий смущённо улыбается – говорит, им движет то, что он приносит пользу заводу.

– Практически все мои идеи связаны с промышленной безопасностью. В них может не быть экономического эффекта, но они позволяют свести к минимуму риск порчи оборудования, повысить уровень безопасности сотрудников. Для меня это важно: что я не просто пришёл и отработал, а сделал что-то полезное, – делится коксохимик. – На самом деле вариантов для рацпредложений на производстве очень много, иногда достаточно просто повернуть голову или посмотреть вниз. Мне кажется, если есть идеи и желание – обязательно стоит попробовать подать рацпредложение, их одобрение комиссией и дальнейшая реализация очень вдохновляет.

Мы продолжаем рассказывать о коксохимиках, которые, помимо профессиональной, занимаются преподавательской деятельностью. В этот раз наш собеседник – руководитель по науке и инновационным технологиям ПАО «Кокс», начальник ЦЗЛ Вячеслав Солодов. Его трудовой стаж на заводе – 16 лет, и большую часть из них он делится своими знаниями со студентами.

Алиса ЧЕПОВА  
chepova\_as@metholding.com

#### О ТЯГЕ К НАУКЕ И ЗАВОДУ

Пойти работать на предприятие я решил уже после первой производственной практики в углеподготовительном цехе. К концу обучения на химико-технологическом факультете КузГТУ мне предложили остаться в вузе – заниматься наукой и преподавать, но я был настроен идти на завод. Год трудился газозаводчиком коксовых печей, а мысль о научной деятельности всё не отпускала. Решил поступить в аспирантуру

# Воспитывая жажду познаний

заместителем начальника лаборатории, а с 2017 года являюсь её руководителем.

#### О ПЕРЕДАЧЕ ЗНАНИЙ

Моя преподавательская деятельность началась в 2014 году, когда на кафедре химической технологии твёрдого топлива и углеродных энергоносителей я стал ассистентом, потом старшим преподавателем. Сегодня я доцент кафедры. В общении со студентами мне больше всего нравится передавать опыт, делиться знаниями, вырабатывать у них аналитическое мышление. Самое приятное – видеть результат, когда учащиеся применяют теорию на практике. Это очень мотивирует. Потому что цель вуза – не сделать студентов умнее, а заложить базу знаний, которую впоследствии они будут

преподавательской деятельности стараюсь использовать информационные технологии: презентации, видео, дистанционное обучение, искусственный интеллект. Но лично для меня лучшей технологией является возможность показать всё наглядно: привести студентов в цех, чтобы они увидели процесс

лени, а не концентрировалось на сдаче единого государственного экзамена.

#### О СЛОЖНОСТЯХ

Я встречаюсь со студентами несколько раз в неделю, и к каждой встрече необходимо готовиться. Также я ежегодно перерабатываю

Вячеслав Солодов:

«В общении со студентами мне больше всего нравится передавать свой опыт, делиться знаниями, вырабатывать у них аналитическое мышление».

производства, почувствовали жар от коксовых печей, посмотрели на людей, потрогали кокс. Главное – не отпугнуть их, а привить интерес.

В ходе учебного процесса я даю ребятам возможность использовать Интернет и другие ресурсы, но рано или поздно они понимают – это не даёт знаний, а только помогает в учёбе. Для того чтобы понять и грамотно изложить материал, нужно использовать традиционные методы обучения: ходить на занятия, писать лекции, слушать преподавателя и решать задачи.

#### ОБ ЭМПИРИЧЕСКОМ ОПЫТЕ

Я хорошо помню, как мы на химии выращивали кристаллы медного купороса, а на физике собирали электрическую цепь и проводили другие эксперименты.

Сегодня при общении с ребятами я вижу, что они много знают, но при этом не могут объяснить те или иные вещи, провести причинно-следственные связи, то есть им не хватает аналитического и критического мышления.

На мой взгляд, им нужно больше практики, эмпирического опыта, а его нельзя получить, просто читая учебник. Поэтому хочется, чтобы школьное образование развивалось именно в этом направ-

и улучшаю материал для лекций и практических занятий, на это тоже уходит много времени. Сейчас совмещать работу и преподавательскую деятельность становится всё сложнее – возможно, в связи с ростом обязанностей на предприятии. Но пока у меня хватает сил этим заниматься.

#### О ЖЕЛАНИЯХ И ВОЗМОЖНОСТЯХ

Если вы хотите преподавать, в первую очередь необходимо заняться самообразованием. Также важно определить для самого себя, зачем вы хотите это делать. Понимать, что это будет отнимать много времени и требовать больших трудозатрат. Конечно, нужно сначала потренироваться: выступить перед знакомыми, быть готовым принять критику. Опыт публичных выступлений в этом плане очень важен, особенно умение грамотно говорить. И когда вы поймёте, что у вас достаточно сил этим заниматься, что вам есть чем поделиться и вы можете интересно это делать – тогда, наверное, стоит попробовать себя в преподавательской деятельности. Но самое главное, конечно, желание передавать свой опыт, пробовать новое и постоянно развиваться.



Руководитель по науке и инновационным технологиям Вячеслав Солодов.

Национального исследовательского Томского политехнического университета, стал писать кандидатскую диссертацию. Совмещать работу в Кемерове и обучение в Томске было непросто, но я не бросал. В это же время на заводе, узнав о моей деятельности, предложили перейти инженером в научно-исследовательскую группу ЦЗЛ, и я согласился. Позже стал

использовать. Моя задача как преподавателя – дать информацию и научить её применять, чтобы человек мог ответить на любой вопрос из своей области знаний.

#### ОБ АДАПТАЦИИ И НАГЛЯДНОСТИ

Адаптация важна – как студентов к педагогу, так и педагога к изменяющимся условиям. Я в своей

## ФОТОФАКТ



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОХУДИНА

Работники ПАО «Кокс» вышли на субботник. Вооружившись лопатами и метлами, они провели уборку на территории, прилегающей к заводу. Коксохимики очистили тротуарные дорожки от песка, а клумбы – от наледи и снега. Такие субботники прошли по всему городу Кемерово. Они приурочены к подготовке празднования 80-летия Победы.



ФОТО КАРИНЫ ПРОХУДИНОЙ

В ПАО «Кокс» продолжается обучение по программе переподготовки кадрового резерва II уровня «Операционный менеджмент». В этот раз участники посетили тренинг на тему успешных коммуникаций и управления конфликтами. Коксохимики научились вовлекать подчинённых в решение командных задач и выстраивать свой стиль руководства для большей эффективности.

# Он мальчишкой ушёл на войну

Главе династии Гиршиных Захарю Ильичу было всего 18 лет, когда в 1943 году он ушёл на фронт. Воевал в Польше, освобождал Кёнигсберг, а после участвовал в советско-японской войне. По окончании службы устроился на Кемеровский коксохим, где отработал более 25 лет. О жизни и судьбе этого удивительного человека читайте в материале.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА  
levonteva\_ep@metholding.com

## ПОТЕРЯЛ И ОБРЁЛ СЕМЬЮ

Захарий Ильич Гиршин родился 2 ноября 1925 года в городе Богодухов Харьковской области. Папа Илья Лазаревич работал парикмахером, мама Двейра Хацкелевна была домохозяйкой: кроме Захария в семье Гиршиных воспитывались ещё трое детей – Елена, Самуил и Мира.

После окончания 7-го класса Захар (именно так его называли близкие) поступил в ремесленное училище, где обучался по специальности модельщика по дереву. Развитая мелкая моторика, усидчивость и аккуратность помогли юноше быстро освоить это дело, правда, доучиться в ремесленном он не успел – грянула война.

Не успев встретить своё 16-летие, парень вынужденно расстался с семьёй.

Из автобиографии Захария Гиршина: «В августе эвакуировался с родными, но во время бомбёжки у станции Казачья Лопань потерял их, и был направлен в колхоз «Новая жизнь» Гмелинского района Сталинградской области, где и работал колхозником до апреля 1942 года».

Почти год парень жил в неизвестной стороне вдали от родных. Как ему удалось их разыскать, неизвестно, но в апреле 1942-го, как пишет Захар Ильич в автобиографии, он нашёл свою семью в городе Острогожск Воронежской области.

Переехав к близким, устроился на местный мотороремонтный завод. Жил впроголодь, работал на износ, но ничто не могло омрачить радость единения семьи после длительной разлуки.

В начале июля 1942-го при второй эвакуации Захар перебрался вместе с родными в посёлок Сретенский Ташкентской области. Там сначала трудился в колхозе имени Ф. Э. Дзержинского, затем около года работал младшим техником Дальневерзинского ирригационного системного управления.

В ноябре 1943 года, когда Захару было 18, ему пришла повестка на фронт от Министерства обороны СССР. Было горько вновь расставаться с родными и, как знать, доведётся ли ещё увидеть ему свою семью... Однако в этот переломный период Великой Отечественной войны, после победы в Сталинградской битве, советский народ свято верил – победа не за горами. Искренне в это верил и Захар.

## ЗА РОДИНУ

Служба в советской армии началась для Захара Гиршина в городе Чирчик. По распределению он попал в 17-е отделение запасного артиллерийского полка. Был назначен радистом, затем телефонистом. Новобранец только научился держать в руке автомат и не думал, что в бой придётся идти так скоро.

Весной 1944-го телефонист был переведён в 213-й гвардейский гаубичный артиллерийский полк ордена Кутузова, который воевал в составе III Белорусского фронта. От природы удивительно ловкая рука, аккуратный каллиграфический почерк Захара не остались незамеченными: сперва молодого бойца назначают топографом, а затем – начальником вычислительной команды, заведующим делопроизводством. В 1944-1945 годы Захар Ильич участвовал в сражениях на территории Польши, в Восточно-Прусской стратегической наступательной операции.

Основной её замысел заключался в том, чтобы прорвать немецкую оборону ударами III Белорусского фронта на Кёнигсбергском и II Белорусского фронта на Мариенбургском направлениях, а затем, развивая наступление, отрезать его восточно-прусскую группировку от основных районов Германии, рассечь её на части и последовательно уничтожить.

Полк Захара Гиршина продвигался по направлению к Кёнигсбергу. Бои велись ожесточённые, но превосходство было на стороне советских бойцов.

– Помню, как дедушка рассказывал мне про битву за Кёнигсберг, – делится внучка Захара Ильича, инженер по организации и нормированию труда ОТиЗ **Вера Гиршина**. – Однажды, когда они с бойцами находились в окопе, начался танковый обстрел. Снаряд от танка, угодивший прямо в их сторону, смертельно ранил его боевого товарища, с которым дедушка сидел рядом. Сам он чудом уцелел, а буквально через месяц наступила долгожданная победа.

Ликуя с однополчанами, советский боец Гиршин больше всего на свете мечтал очутиться дома. Но судьба распорядилась иначе.

## ВОЕННАЯ КАРЬЕРА

После окончания Великой Отечественной войны Захар Ильич в составе советской армии был переброшен в Приморский военный округ. Войска базирова-

лись в городе Пхеньян. 24 августа 1945 года в ходе советско-японской войны войска 25-й армии I Дальневосточного фронта под руководством Маршала Советского Союза Кирилла Мерецкого освободили Пхеньян от японских оккупантов, который впоследствии стал столицей Северной Кореи.

На родину Захар Ильич вернулся только в декабре 1946 года. Сначала был направлен в город Александрию Киевского военного округа, где прошёл обучение в Школе подготовки старшин артиллерии советской армии. В 1949 году как старшина-писарь поступил на службу в 26-ю гвардейскую пушечную артиллерийскую бригаду РВК во Владимире. Там же стал начальником армейского склада топокарт.

В столицу Кузбасса Захар Гиршин прибыл в 1952 году в качестве курсанта межокружных курсов по подготовке делопроизводителей строевых частей. По окончании обучения приказом Министра обороны СССР был уволен в запас – так завершилась его карьера

Коксохим. Вскоре после свадьбы в семье Гиршиных появился первенец Сергей, а следом родился Владимир. Первое время молодая семья жила в коммунальной квартире на улице Черняховского.

На Коксохимзаводе Захар Ильич более 25 лет отработал мастером коксового цеха, был председателем профсоюзного комитета, инициативным и неравнодушным человеком, своей энергичностью заражал всех вокруг.

– Я вырос среди коксохимиков – ходил в заводской детский сад, жил в доме с папиными коллегами. Отец был добрым и мягким, – вспоминает главный электрик ПАО «Кокс» **Сергей Гиршин**. – Никогда, что бы мы ни вытворяли, не поднимал на нас с братом руку. Тем не менее мы его очень уважали, а как иначе? Он прошёл две войны, имел много наград, но о боевых действиях не любил вспоминать. В военное время много где побывал, любовь к путешествиям пронёс через всю жизнь – объездил Прибалтику, Европу, разные страны Азии, не говоря уже о Советском Союзе – исколесил его вдоль и поперёк.

Внучка Вера часто гостила у деда с бабушкой, глава семьи запомнил её строгим и одновременно весёлым человеком.

– Дедушка очень любил кошек, знал к ним подход, и они отвечали ему взаимностью, – рассказывает Вера Гиршина. – Кот Барсик прожил в его доме более 15 лет, не подпускал к себе никого, но дедушку обожал, так же, как и Маркиз, который потом сменил Барсика. Вторая его страсть, которой он нас всех заразил, – путешествия. Из многих стран он привозил кукол, собрал целую коллекцию. Особенно мне нравилась кукла из Японии, но трогать её было запрещено, разрешалось лишь смотреть издали. Для меня дедушка всегда был и остаётся примером, и я им очень горжусь.

Захар Ильич прожил насыщенную жизнь. Среди наград имел орден Красной Звезды, медали «За боевые заслуги», «За отвагу», «За победу над Германией», «За взятие Кёнигсберга», «За победу над Японией», «За освобождение Кореи».

Был крепок и силен духом, но слаб здоровьем: после всех тягот, которые ему довелось испытать в военные годы, сердце не раз давало сбой. В 73 года очередной инфаркт оказался последним для Захария Ильича Гиршина. Но светлые воспоминания о человеке, который мальчишкой ушёл на войну, а вернулся оттуда мужчиной, в памяти близких живут вечно.



80  
ПОБЕДА!



военнослужащего, и вместе с тем началась по-настоящему мирная и счастливая жизнь.

## ТИХАЯ ГАВАНЬ

В небольшом уютном городке Захар Ильич встретил свою будущую жену Александру, которая работала телеграфисткой на железнодорожной станции Кемерово. В 1953 году участник Великой Отечественной войны устроился на

# Братья Федосеевы: ВСЕГДА ВМЕСТЕ

1 стр. После окончания школы ребята поступили в Кемеровский архитектурно-строительный техникум (современный КузТАГиС), где выучились на геодезистов.

– Не было мыслей выбрать разные направления обучения? – спрашиваю я своих собеседников.

– Идеи разойтись в разные стороны никогда не возникало ни у одного из нас, с братом мы всегда вместе, – рассказывает машинист УСТК коксового цеха ПАО «Кокс» **Алексей Федосеев**. – В детстве часто дрались друг с другом, но при этом никогда не злились, не затаивали обиду. Конкурировали по-доброму и, наверное, благодаря этому становились лучше, стремились к большему.

– Для меня иметь брата-близнеца всегда означало обладать безусловной поддержкой. Это плечо, на которое можно опереться в трудную минуту жизни, и человек, с которым хочется разделить его радости. Даже если мы молчим, каждый из нас знает, о чём думает другой, – добавляет Андрей.

Получив дипломы об окончании техникума, братья продолжили путь вместе. Новой страницей их жизненной истории стала армия. Молодые люди отслужили в Хабаровском крае: сначала в составе пехоты, позже – в ПВО. Этот период особенно запомнился караулами, ведь за год их было больше сотни.

## СПАСИБО ТИХОВУ ЗА ЭТО

После армии времени на раскачку не было. Парни занялись поиском работы, чтобы обрести

**Алексей Федосеев:**

«Идеи разойтись в разные стороны никогда не возникало ни у одного из нас, с братом мы всегда вместе».

самостоятельность и помогать маме. По словам Андрея и Алексея, в то время «Кокс» считался одним из немногих стабильных предприятий в Кемерове, а устроиться на завод было почетно.

Ребята попали на встречу к Сергею Тихову, главному инженеру завода. Познакомившись с потенциальными коксохимиками, Сергей Дмитриевич определил их машинистами на УСТК. В трудовых книжках братьев одна дата приёма на предприятие – 13 сентября 2001 года. Уже позже они поняли, какой это был значимый для производства человек. Сегодня, спустя годы, мужчины вспоминают его добрым словом.

– За 23 года работы у нас не возникло желания уйти с завода, искать себе другое место. Нас здесь всё устраивает. Трудовой путь мы начинали в период, когда предприятие вставало на рельсы развития, модернизации, заботы об экологии, по которому продолжает двигаться и сейчас, – делятся воспоминания-



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

## Дружно идут по жизни братья Федосеевы.

ми Алексей и Андрей. – Коллектив машинистов УСТК за два десятка лет сложился отличный. Те, кому эта работа пришлась не по сердцу и кто для неё не подошёл, ушли, а остались люди ответственные, внимательные, готовые в любой момент поддержать товарищей. Мы можем положиться на любого из коллег. Взаимопомощь у нас на высоком уровне, и это дорогого стоит.

По мнению братьев Федосеевых, многое в коллективе зависит от руководителя, и им в этом плане повезло. За годы трудовой деятельности они успели поработать под опытным крылом Николая Колмакова, Александра Казанцева, Василия Мельникова.

Свою работу мужчины знают безукоризненно. Всю жизнь они трудятся в должности машинистов УСТК. Их задача – осуществлять опе-

годетных отцов. У каждого из них по трое детей. С женой Мариной Андрей Федосеев познакомился ещё в детстве, когда она переехала и стала его соседкой. Много лет ребята дружили, а когда выросли,

**Андрей Федосеев:**

«Ответственности мы никогда не боялись. Бог дал нам по трое детей – значит, мы обязаны их воспитать. Это большое богатство, которым не каждый может похвастаться».

поняли, что являются друг для друга чем-то большим. Сегодня паре скучать некогда: они воспитывают сына Матвея, которому 13 лет, пятилетнюю дочку Дашу и двухлетнего сына Сашу. На новой машине, подаренной заводом, они часто выезжают на природу, гуляют в лесу. Семья любит посещать музеи, в особенности «Томскую писаницу».

В счастливом браке с женой Аленой живёт Алексей. В детстве они учились в одной школе, а друг от друга их отделяла лишь пара домов. Когда судьба решила их соединить, молодые люди не стали ей противиться. Герой нашего материала – трижды папа: дочери Алине – 17 лет, Лере – 12 лет, Андрею – шесть лет. Свободное время семья любит проводить у родственников в Анжеро-Судженске – городе, ставшем для всех её членов местом силы.

Сегодня братья живут в одном квартале и дружат семьями. Взгляд на многодетное отцовство у них схож.

– Ответственности мы никогда не боялись. Бог дал нам по трое детей – значит, мы обязаны их воспитать. Это большое богатство, которым не каждый может похвастаться, – размышляют мужчины.

Отдушину братья-коксохимики находят в спорте, занимаясь им как минимум пару раз в неделю. Более

15 лет они увлекаются вольной борьбой и грэпплингом, вобравшем в себя всё лучшее из дзюдо, боевого самбо, вольной и греко-римской борьбы, и бразильского джиу-джитсу. В своё время занятия единоборствами позволили мужчинам обучиться техникам самозащиты, а сегодня помогают им вовремя перезагрузиться, «выпустить пар» и оставаться в хорошей физической форме. В прошлом коксохимики часто выступали на турнирах различных уровней, особенную страсть испытывая к соревновательному процессу: чувство азарта и адреналина в крови приносило им море незабываемых эмоций.

Андрей и Алексей убеждены, что занятия спортом важны независимо от пола. Парней он учит побеждать, быть первыми, развивает в них самообладание и уверенность, а девушкам помогает в трудных ситуациях: если будешь знать болевой или удушающий приём – грабитель пожалеет, что напал, и убежит, сверкая пятками.

– Нам по 45 лет, и мы гордимся тем, с чем пришли к этой дате.

Да, жизнь полна вызовов, но пока рядом любимые семья и работа, мы справимся с каждым из них, – твёрдо заявляют братья Федосеевы.



Брат-близнец – поддержка и опора.

# О профессиях – интересно

**Э**ти дошкольные учреждения первыми включились в программу бесшовного образования, реализуемую отделом обучения и развития персонала ПАО «Кокс».

В течение года занятия для детей проводила специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП Николь Гальчевская.

За это время ребята ознакомились с основными заводскими профессиями.

После каждого занятия малыши выполняли домашние задания, а на следующем закрепляли пройденный материал и изучали новую тему. Воспитатели отметили, что дети восторженно делились с родителями полученными знаниями и всегда с нетерпением ожидали новых встреч.

Воспитанники детских садов № 234 и № 21 завершили обучение по программе бесшовного образования ПАО «Кокс».

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА  
levonteva\_ep@metholding.com



ФОТО ЕКАТЕРИНЫ ЛЕВОНТЬЕВОЙ

Весёлые полезные уроки – первый шаг в профессию.

На заключительных уроках, которые прошли в апреле, дошкольники узнали, что такое экология и как наше предприятие заботится о природных ресурсах Кузбасса, посмотрели увлекательный фильм о животных и птицах, обитающих на территории завода, и выполнили интересное практическое задание – создали яркую эмблему ПАО «Кокс».

На выпускных, которые пройдут в детских садах в конце мая, Николь Гальчевская вручит участникам сертификаты об успешном прохождении обучения.

На этом сотрудничество с дошкольными учреждениями не заканчивается, обучение по программе бесшовного образования для новых подготовительных групп стартует уже со следующего учебного года.

## Погружение в мир производства



ФОТО АЛИСЫ ЧЕПОВОЙ

Студенты и школьники продолжают знакомиться с заводом.

ПАО «Кокс» посетили студенты Сибирского политехнического техникума и учащиеся трёх кемеровских школ – № 92, № 54 и № 40.

Алиса ЧЕПОВА  
chepova\_as@metholding.com

**Н**а обзорные экскурсии ребята отправились в сопровождении замначальника АТЦ Николая Катаева, а также специалистов по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП Николь Гальчевской и Марией Горбачевой.

Студенты техникума обучаются по направлению «Технология аналитического контроля химических соединений», поэтому основная часть экскурсии была посвящена знакомству с работой ЦЗЛ. Ведущий инженер Ирина Ветошкина рассказала студентам о существующих методах анализа входящего сырья и готовой продукции, почему данные показатели качества имеют большое значение, а также о контроле технологичес-

ких параметров. В конце встречи они сделали фотографию у памятника металлургам-коксохимикам.

Также учащиеся школ № 92, № 54 и № 40 узнали об основных этапах производства кокса. Первую остановку сделали в УПЦ, где ребятам продемонстрировали работу вагонопрокидывателя. Следующей остановкой стал СЦРКО № 2. Начальник цеха Вадим Мищенко и его заместитель Алексей Акулов показали школьникам кузнечное отделение, ремонтно-механический участок, литейное отделение и участок по изготовлению металлоконструкций. Также учащиеся школы № 54 побывали в локомотивном депо ЖДЦ, где им рассказали о подвижном составе, работающем на предприятии.

В конце экскурсии ученики школ № 92 и № 40 сфотографировались на фоне козлового крана, а ребята из школы № 54 – у памятника металлургам-коксохимикам. Дети приняли участие в викторине: ответили на вопросы об истории завода, технологии коксования, экологии и многом другом. Победители получили памятные подарки от предприятия.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

По традиции привели в порядок территорию у ручья.

## Чистый город – кемеровчанам

В Чистый четверг молодые специалисты ПАО «Кокс» вышли на субботник около устья ручья Суховский в Заводском районе. Эту территорию активисты СМС убирают ежегодно.

Карина ПРОКУДИНА  
prokudina\_kk@metholding.com

**Н**а субботник отправились одиннадцать представителей СМС: Эдуард Маленьких, Татьяна Портян, Елена Задавина, Виктор Ильенков, Анастасия Сутягина, Анна Шайдуллина, Екатерина Фурсова, Артемий Храпинский, Илья Головатенко, Денис Поляев и Евгений Дудников. Ребята очистили прилегающую к ручью площадку от прошлогодней листвы, крупных сухих веток и мусора. Каждый год находки на вверенном заводской молодёжи участке поражают воображение. Прошлой весной члены

СМС обнаружили там старые детские сани, игрушки, одежду, обувь. В этом году мусорная коллекция стала ещё более интересной.

– Помимо фантиков, одноразовой посуды, металлолома, мы отыскали автомобильную шину, деревянный сундук и пластиковый подоконник. Стараемся подбирать стекло: оно может стать причиной пожаров. Я работаю в Заводском районе и хочу внести свой маленький вклад в заботу о его экологии, – поделилась инженер по охране окружающей среды ООС, ГО и ЧС ПАО «Кокс» Елена Задавина.

Пара часов дружной работы – и территория приведена в порядок, а десятки мешков мусора погружены в кузов КАМАЗа.

В прошлом году на ручье Суховский поселились утки. Отправляясь на субботник, ребята переживали: а встретят ли они их вновь? Надежды оправдались: крякающее семейство оказалось на месте, а значит, можно смело говорить о повышении уровня экологии и о том, что добрая традиция коксохимиков приносит свои плоды.

# Воркаут: крепкие духом и телом

**В**схватку выносливых включились автотранспортный цех, ЦУХПК № 1, ЦУХПК № 2, аварийная газоспасательная служба, коксовый цех, СЦРКО № 2, углеподготовительный цех и сборная заводоуправления.

Каждую команду представляли три спортсмена: первый из них выполнял подтягивание на перекладине, второй – отжимания, а третий – упражнение на поднятие туловища из положения лёжа на спине.

В итоге третье место взяли мужчины из цеха улавливания химических продуктов коксования № 1. Команду представляли Степан Суравцов, Тимофей Балахнин и Евгений Воробьев.

На втором месте оказались силачи коксового цеха. Его честь защищали Дмитрий Лырщиков, Евгений Кабанов и Владимир Репин.

**В ПАО «Кокс» прошли соревнования по воркауту, в которых приняли участие работники предприятия. Восемь подразделений завода боролись за звание сильнейшей команды. Изменился ли лидер с прошлого года?**

Карина ПРОКУДИНА  
prokudina\_kk@metholding.com



Воркаут – соревнования для подготовленных.

Первое место завоевала команда аварийной газоспасательной службы – Сергей Димитришин, Семен Болтов и Антон Семенов. Бравые парни подтвердили звание сильнейших: в прошлом году они также становились победителями этого соревнования.

Лучший результат в подтягивании – 37 раз – показал представитель команды цеха улавливания химических продуктов коксования № 1 Степан Суравцов. В отжиманиях не было равных Антону Семенову: он сделал это 102 раза. Представитель этого же подразделения Семен Болтов стал первым в упражнении на пресс: его результат – 69 подъёмов туловища.

Призёров и победителей соревнований наградили почётными грамотами. Также предприятием были отмечены спортсмены, показавшие самые выдающиеся личные результаты.

## Долгий путь к совершенству

**Сотрудник ООО «Участок «Коксовый» Алексей Сонин завоевал две бронзовые награды на крупнейших турнирах по бодибилдингу.**

Алиса ЧЕПОВА  
chepova\_as@metholding.com

**В**сероссийские соревнования по бодибилдингу прошли в Кузбассе в конце марта и собрали более 380 спортсменов из различных регионов страны. Представители Алтайского и Красноярского краёв, Иркутской, Кемеровской, Новосибирской и Томской областей, республик Тыва, Хакасия, Алтай, Саха (Якутия), а также Беларуси выступили в 43 категориях, среди которых жюри выбрали победителей в восьми абсолютных первенствах. Участником номинации «Классик физик» стал электрослесарь участка ОГР Алексей Сонин. Его выступление стало ярким примером силы духа и стремления к совершенству – в итоге он вошёл в число лучших в своей номинации и занял третье место.

Также Алексей Сонин принял участие в первенстве и чемпионате Сибирского федерального окру-

га по бодибилдингу. Мероприятие состоялось в Томске в апреле и собрало 350 спортсменов из разных городов Сибири. Участники демонстрировали судьям свою физическую форму в таких дисциплинах, как «Бодифитнес», «Пляжный бодибилдинг», «Атлетик» и многих других. Алексей выступал в номинации «Классик физик» – и снова завоевал бронзу.

– Я начал заниматься четыре года назад. На первых же соревнованиях по пауэрлифтингу выполнил КМС, но меня не «зацепил» этот вид спорта. Поехал в Новокузнецк смотреть турнир по бодибилдингу – и вот это меня впечатлило. С жуткой боязнью сцены, но с диким желанием, уже через год я был на соревнованиях СФО, стал тогда девятым из десяти, – рассказывает электрослесарь участка ОГР **Алексей Сонин**. – Затем участвовал в турнире в Белове, где выполнил КМС и стал вторым.

Вышел на всероссийские соревнования, занял шестое место из одиннадцати. К состязаниям, прошедшим этой весной, я готовился больше года, но при должной дисциплине результат не заставил себя ждать. Я принял в них участие, чтобы проверить себя, а оценка всегда остаётся за судьями. Планирую и дальше стремиться к новым вершинам, прославляя ООО «Участок «Коксовый» на спортивной арене.



## Гиревики завода показали класс



Покорители гири получили заслуженные награды.

**Выносливость, сила и стальной характер – именно это демонстрировали участники соревнования по гиревому спорту, которое прошло в ПАО «Кокс». В состязании, ярко завершившем первый месяц весны, показали себя самые крепкие работники предприятия.**

Карина ПРОКУДИНА  
prokudina\_kk@metholding.com

**Г**иря – это исконно русский вид спорта, зародившийся для демонстрации удали на ярмарках. В ПАО «Кокс» он давно полюбился силачам завода. В этом году в соревнование включились шесть команд. Свою мощь продемонстрировали такие подразделения, как ЦУХПК № 2, АТЦ, СЦРКО № 2, АГСС, коксовый цех и сборная заводоуправления.

Команду представляли два спортсмена: один выполнял рывок гири, другой – толчок. На это им давалось по десять минут.

Мужчинам разрешалось брать вес гири – 16, 24 и 32 килограмма.

Соревнование прошло на дружеской ноте. Мужчины поддерживали не только представителей своей команды, но и соперников, награждая их аплодисментами.

Третье место соревнований взяли представители заводоуправления Денис Коваленко и Алексей Ефремов. Второе – работники АГСС Дмитрий Митьковский и Сергей Димитришин. Первое место завоевала команда коксового цеха, продемонстрировавшая высокие результаты и «призовые» мозоли на руках. Её честь отстаивали Эдуард Маленьких и Алексей Брахнов.

Старший инструктор по спорту ПАО «Кокс» Максим Инкин вручил призёрам и победителям соревнования почётные грамоты, а также отметил участников, показавших лучшие личные результаты. Это Эдуард Маленьких из коксового цеха, выполнивший толчок гири весом в 32 килограмма 66 раз, и Дмитрий Митьковский из АГСС с результатом в рывке 24-килограммового снаряда 51 раз.

# Заводской ЭКОКОНТРОЛЬ



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Экологический молодёжный контроль снова в деле.

Участники программы «Экодесант» продолжают обходы по подразделениям ПАО «Кокс». Недавними точками их «высадки» стали коксовый цех и СЦРКО № 2.

Карина ПРОКУДИНА  
prokudina\_kk@metholding.com

Программа «Экодесант» успешно действует на нашем предприятии уже несколько лет, её цель – контроль за соблюдением экологических требований в области обращения с отходами производства и потребления на промплощадке.

В ходе визита в «горячий» цех молодые специалисты завода – Эдуард Маленьких, Николь Гальчевская, Мария Горбачева, Виктор Ильенков, Карина Прокудина и Алексей Прокудин – проверили хранение ртутных ламп, утративших потребительские свойства, отходов масел, грязного и чистого обтирочного материала, старых конвейерных лент, металлолома и много другого. По итогу обхода нарушений выявлено не было.

С эквизитом в специализированном цехе по ремонту коксохимического оборудования № 2 побывали Эдуард Маленьких и Алексей Прокудин. Маленькая, но строгая компания проверила места накопления опилок и стру-

жек древесины, металлов, бронзы, латуни, алюминия, а также таких отходов, как масла, ветошь, остатки и огарки стальных сварочных электродов. Вердикт: замечания отсутствуют.

Ребята уверены, что забота об экологии начинается с малого. В планах у активистов – «высадки» в другие подразделения предприятия, которые они организуют в ближайшее время.

– «Экодесант» – это отличная возможность для молодых специалистов проявить своё небезразличное отношение к окружающей среде.

Благодаря визитам в цехи мы не только вносим свой маленький, но значимый вклад в заботу об экологии, но и узнаём много нового и интересного о работе предприятия и наших коллег.

Мы ждём в свои ряды всех желающих, присоединяйтесь, – поделился огнеупорщик коксового цеха ПАО «Кокс», ответственный за экологическое направление Совета молодых специалистов Эдуард Маленьких.



## 1 ДНИ РОЖДЕНИЯ В МАЕ

### ПАО «КОКС»

**1 мая** – Ждан Анна Владимировна, главный врач МСЧ;  
**5 мая** – Паскарь Елена Викторовна, заместитель начальника экономического отдела;  
**6 мая** – Базылев Николай Алексеевич, заместитель начальника УЗМ;  
**10 мая** – Проскураков Павел Николаевич, директор по безопасности;  
**11 мая** – Козырева Светлана Владимировна, начальник ООС, ГО и ЧС;  
**13 мая** – Феофилов Иван Сергеевич, начальник цеха улавливания химических продуктов коксования № 2;  
**15 мая** – Кириенко Кирилл Юрьевич, руководитель группы продаж ОРВЭС,  
– Лысенко Денис Константинович, начальник смены КЭС,  
– Киселева Елена Анатольевна, заведующая производством столовой при заводоуправлении;  
**24 мая** – Тарапат Андрей Сергеевич, заместитель начальника УИТ;

– Рудник Валентин Сергеевич, заместитель начальника УЗО;  
**26 мая** – Чудова Марина Петровна, начальник ОИСМ;  
– Абрамов Иван Владимирович, начальник УЗО;  
**27 мая** – Манунова Наталья Юрьевна, заместитель директора по коммерции;  
**31 мая** – Коптенков Максим Валериевич, начальник ОКС.

### ООО «УЧАСТОК «КОКСОВЫЙ»

**4 мая** – Серов Алексей Николаевич, начальник автотранспортного участка;  
**16 мая** – Шефер Андрей Юрьевич, начальник юридической службы;  
**17 мая** – Прохошина Ольга Валентиновна, начальник управления по работе с персоналом и социальным вопросам;  
**23 мая** – Горев Николай Григорьевич, начальник смены производственной службы.

По информации отделов кадров ПАО «Кокс» и ООО «Участок «Коксовый»

## | СПОРТ



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Любители бега поддержали городское событие.

# «Первый в космосе»

Спортивные коксохимики приняли участие в массовом забеге «Первый в космосе», который прошёл в Кемерове накануне Дня космонавтики.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА  
levonteva\_ep@metholding.com

В этом году легкоатлетический забег был посвящён не только грядущему Дню космонавтики, но и 80-летию Великой Победы.

В числе 500 участников, многие из которых были в тематических костюмах, сотрудники ПАО «Кокс» пробежали два километра по дублёру Притомского проспекта.

Дистанцию преодолели Валентин Павлюк из коксового цеха, Руслан Шакиров из УИТ, Николь Гальчевская из ООИРП, Виктор Ильенков из СОТ, Максим Инкин из спортивно-оздоровительного комплекса, Мария Инкина из ПКО, Илья Головатенко из ПКЦ и Никита Потоцкий из СЦРКО № 2.

– Настроение было приподнятое, боевое. Пробежали налегке, – поделился **Максим Инкин**. – На финише, на память об участии, мы получили памятные медали. Этот легкоатлетический забег – первый в 2025 году, впереди у нас ещё много спортивных мероприятий, где сотрудникам ПАО «Кокс» предстоит продемонстрировать скорость, выносливость, сплочённость и стремление к победе.



Электронную версию газеты читайте на [metholding.ru](http://metholding.ru)

Свежие фото смотрите здесь:



**Награды газеты «Вперёд»:** победитель в номинации «Лучшая корпоративная газета-2023» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2020» АКМР, лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2019» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат главной номинации конкурса «Серебряные нити» «Компания – лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций» в 2018 году; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2017» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2015» национального конкурса «Серебряные нити»; дипломант Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2014» «Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2014, 2013» межрегионального конкурса «Сибирь-Дальний Восток – Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2012, 2008»; диплом «Лучшая корпоративная газета в области электроэнергетики и угольной промышленности-2013»; диплом «Высокий уровень решения корпоративных задач-2013»; Лучшее корпоративное издание Кузбасса в конкурсе «День шахтера-2012»; Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2011» «Серебряные нити»; место в категории «Холдингообразующие предприятия» ООО УК «ПМХ»-2011; «Эффективная редакционная концепция и контент-2010»; диплом «Лучшая газета ООО УК «ПМХ»-2008».

**Редакционная коллегия:** Б. Х. Булаевский, Н. Г. Колмаков, М. Б. Булаевская.  
**Главный редактор:** Т. Ю. Клещева.  
**Выпускающий редактор:** К. А. Храмова. **Вёрстка:** Д. А. Сокотухин.  
**Дизайн:** пресс-служба ПАО «Кокс». **Корректор:** Н. А. Александрова.

**Адрес редакции:** г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 6; ПАО «Кокс».  
**Телефоны:** 57-15-31, 16-94, 11-78. **E-mail:** kleshcheva\_tiu@metholding.com  
Газета отпечатана в АО «Советская Сибирь».  
650000 г. Кемерово, ул. Карболитовская, 1г. Тираж 999 экз.