



КМАРУДА

ГОРНЯК

№ 1
3243

29 января
2026 г.

ИЗДАЕТСЯ С 1 ЯНВАРЯ 1957 г.

ЛУЧШЕЕ ИЗДАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНОРУДНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ В 2025 г.

✉ gorniak@metholding.com

»» ПРОИЗВОДСТВО



Сработали в плюс

В январе комбинат КМАруда достиг суточного максимума по производству – дробильно-обогащительная фабрика произвела 9825 тонн железорудного концентрата. »»2

»» БУДЬ В КУРСЕ

НЕСЛАБОЕ ЗВЕНО

Сотрудники предприятия повысят уровень знаний по информационной безопасности. »»3

»» МОЯ ПРОФЕССИЯ

ЭСТЕТИКА И КОНКРЕТИКА

Стали известны имена победителя и призеров конкурса «Лучший слесарь ДОФ». »»4

»» МОЛОДЕЖЬ

БУДУЩИЕ ПОБЕДЫ

Форум комбината объединил больше полусотни молодых сотрудников. »»7

» УСЛОВИЯ ТРУДА

Производственный комфорт – залог успеха

Для мотивации и высокой эффективности в подразделениях комбината внедряют улучшения.

В здании диспетчерской железнодорожного цеха усовершенствовали систему водоснабжения с помощью новой насосной станции.

Оборудование стабилизировало перепады давления в центральном трубопроводе. Теперь работники цеха надежно обеспечены водой.

– Станция запускается автоматически. Если давление в сети падает ниже полутора атмосфер, насос нагнетает его до рабочего параметра. После чего отключается, – прокомментировал заместитель начальника ЖДЦ Виталий Смотров.

Смонтировали насосную собственными силами. Скорость подачи воды до 70 литров в минуту.



Вода без перебоев для железнодорожников.

» ВОЗДУШНАЯ РЕСТАВРАЦИЯ

На участке тепловодоканализации энергослужбы смонтировали приточно-вытяжную вентиляцию.

– Установка обеспечит дополнительную циркуляцию свежего воздуха в помещении, – пояснил начальник участка ТВК Сергей Храмцов. – Работники цеха изучили особенности вентилирования помещений, разработали схему, собрали и смонтировали конструкцию.

– В мастерской проводим ремонты, ревизии кранов, задвижек, другого оборудования. Работа физически сложная, напряженная и, конечно, выполнять ее в улучшенных условиях комфортнее, – считает слесарь аварийно-восстановительных работ Алексей Ачкасов.



Направление воздушных потоков регулируется вручную, в перспективе процесс автоматизируют.

» ВРЕМЕННЫЙ ХРАНИТЕЛЬ

Новое оборудование отдела общественного питания позволит оперативно пополнять линию раздачи столовой.

Холодильный шкаф вмещает до 400 кг продукции. Готовые блюда сохраняют свежесть и по мере необходимости появляются на витринах.

– В смену повара готовят в среднем на три сотни посетителей: от семи до двенадцати видов салатов и закусок, – говорит заведующая производством-технолог отдела общественного питания Елена Соколова. – Линия раздачи не вмещает весь ассортимент. Оборудование обеспечит свежесть, позволит быстро пополнять раздачу во избежание очередей.



Современный холодильный шкаф с электронным блоком управления.

» ПРОИЗВОДСТВО

Сработали в плюс

«1

В 2025 году достигли самого высокого результата в истории комбината по добыче руды, в январе 2026 – по суточному производству концентрата.

Нарастили показатели за счет модернизации фабрики и повышения эффективности производственного процесса. В рамках второго этапа модернизации смонтировали высокоэффективное оборудование: грохот каскадного типа, вакуум-фильтр с ресиверами, батареи гидроциклонов, насосы усиленной мощности.

В части повышения эффективности технологии была изменена водно-шламовая схема: перераспределен возврат промпродукта с разделением на готовый класс и требующий доизмельчения, что увеличило производительность. Также были минимизированы простои оборудования

«Благодаря грамотному планированию и сплоченной работе коллектива удалось преодолеть последствия аварии 2024 г. и выйти на плановые производственные объемы. В 2026 г. предприятие планирует добыть более 6 млн тонн кварцитов».

Павел Булгаков, управляющий директор АО «Комбинат КМАруда»

за счет усиления резерва запасных частей и комплектующих для планово-предупредительных ремонтов.

– Слаженно действовали геологическая служба, шахта, ОТК и ДОФ, – прокомментировал до-

стижение главный технолог фабрики Денис Дорохов. – Шахтеры выполнили запланированный объем добычи руды, стабильно подавали железистые кварциты с высокими химическими и физико-механическими свойствами.

» ОБОРУДОВАНИЕ

Нужный резерв

На ДОФ поступила новая дробилка ТР-600 для корпуса среднего и мелкого дробления. Оборудование повысит надежность производственной цепочки.

– Резервная единица предназначена для замены действующих механизмов на время технического обслуживания, плановых или аварийных ремонтов, – рассказал начальник участка № 3 ДОФ Вадим Вялых.

Основное достоинство приобретения заключается в возможности избежать жестких временных рамок и простоев. Это положительно отразится на сроке службы и качестве восстановления дробильного оборудования, увеличит производительность ДОФ.



Резервная дробилка поддержит стабильность технологического процесса.

» ПРОМСОРТ-ТУЛА

Стабильность обеспечена

На предприятии прошел капремонт прокатного стана 9511 и нагревательной печи.

Основной упор сделан на замену водоохлаждаемых опор балок печи с заменой труб и футеровки. Также обновили опорные трубы диаметром 139 мм, внутренние трубы системы охлаждения диаметром 76 мм и футеровку опор. Замене подлежали: катки вертикального перемещения печи и направляющие планки на них, цилиндры вертикального и горизонтального перемещения печи, а также гидравлический насос системы гидравлики печи.

Большой объем был проделан и по прокатному стану. Заменяли ролики входного рольганга, раму гидросбива перед трайб-аппаратом, внутривальные ролики, карданные валы клетей №№ 17, 18 и 15, также карданные валы клетей № 5 и № 3 черновой группы. Проведены ремонты редуктора конвертируемой клетей



Ремонт прокатного стана обеспечит стабильную и надежную работу оборудования.

№ 12, редуктора клетей № 6 с заменой подшипников на всех валах, уплотнений редуктора клетей № 9, вводных и выводных желобов ножниц. Кроме того, были заменены все ролики трассы термозащиты и установлены защитные кожухи на электродвигатели привода роликов.

Провели ремонт клапанов холодильника, заменили подшипники эксцентриковых валов системы подъема/опускания клапанов на всех секциях, диск пневматической муфты сцепления и тормоза ножниц на участке холодного реза. А на адьюстаже произвели замену рам телег мягкой укладки пакетов и цепей столов отгрузки постов № 5 и № 6.

– Все работы проводились собственными силами с привлечением подрядных организаций, – прокомментировал директор по ремонтам ООО «Промсорт-Тула» Сергей Попов.

Специалисты Промсорт-Тулы отмечают: капитальный ремонт станет залогом стабильной и надежной работы оборудования на предприятии в течение как минимум двух лет.

» БУДЬ В КУРСЕ

Неслабое звено

На специализированных курсах сотрудники комбината повысят уровень знаний по информационной безопасности и защите персональных данных.

– От того, насколько просвещены и ответственны работники, зависит защищенность информационной инфраструктуры предприятия, – уверен заместитель управляющего директора – начальник отдела информационной безопасности Владислав Зуев. – Слабым звеном безопасности информационных систем всегда был и остается человеческий фактор. Поэтому сотрудники, у которых есть компьютерная учетная запись и электронная почта, должны знать и соблюдать правила кибербезопасности.

Например, вредоносная ссылка, полученная по почте, может запустить установку скрытого троянского приложения. Злоумышленник получит удаленный доступ к компьютеру, что приведет к несанкционированному копированию базы персональных данных, сбою на объектах критической информационной инфраструктуры, нарушению автоматизации производства.

МЫ В ОТВЕТЕ

Одной из востребованных в рабочем процессе является программа «1С: Зарплата и управление персоналом», содержащая сведения о работниках. Имеющие к ней доступ сотрудники должны осознавать серьезность последствий любых действий с конфиденциальной информацией, знать положения Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», соблюдать правила работы в сети.

– Комбинат КМАруда как оператор отвечает за сохранность этих данных, – напоминает Владислав Зуев. – В случае несанк-



Владислав Зуев,
заместитель управляющего
директора – начальник ОИБ.

ционированной передачи конфиденциальной информации предусмотрены серьезные штрафные санкции и репутационные потери.

Важное условие корпоративной безопасности – бдительность работников.

ТОЧНАЯ КОПИЯ

Специалисты подчеркивают: киберпреступления против отдельных граждан и предприятий

совершаются с помощью так называемой социальной инженерии. Ее сложно контролировать и предупреждать.

– На слуху истории, когда абоненту звонят или пишут якобы знакомые люди, которые на поверку таковыми не являются. Общение происходит в том числе через подложные аккаунты руководителей, – поясняет Владислав Зуев. – Мошенники подделывают голоса с помощью искусственного интеллекта, создавая реалистичное впечатление.

Злоумышленники выведывают информацию личного или коммерческого характера, отдают распоряжения, которые могут нанести ущерб как самому человеку, так и предприятию. Базовые меры предосторожности, которые специалисты рекомендуют освоить, чтобы не стать добычей мошенников: понимать, что продукт нейросети может общаться практически как человек, не поддаваться эмоциям, уметь противостоять чужому влиянию. Особенно когда вопрос касается интересов работодателя.

КОММЕНТАРИЙ

Светлана Богомолова,
начальник отдела обучения и развития персонала:
– Обучающую программу «Информационная безопасность» пройдут более 700 работников предприятия. В дистанционном формате познакомятся с основами защиты персональных данных и современными методами предотвращения киберугроз. В зависимости от занимаемой должности и выполняемых обязанностей, сотрудники освоят базовый или углубленный уровень. После итогового тестирования каждый получит сертификат об успешном завершении образовательного курса.

» НОВОСТИ ПМХ

Первые в прокате

Партнерские компании Промсорт и ТД «Тула-Сталь» вошли в топ рейтинга ведущих российских производителей и поставщиков металлопродукции за II полугодие 2025 года.



Во II полугодии 2025 года Промсорт возглавил рейтинг ведущих российских поставщиков сортового проката.

Рейтинг составляет редакция журнала «Металлоснабжение и сбыт». Группа компаний Промсорт вошла в топ рейтинга ведущих российских производителей и поставщиков металлопродукции и была отмечена в двух номинациях:

- 1 место среди лучших производителей в категории «Сортовой прокат».
 - 4 место среди лучших производителей в категории «Метизы».
- Торговый дом «Тула-Сталь» занял 4 место среди лучших

сбытовых сетей металлургических компаний. Рейтинг составляется на основе результатов опроса покупателей металлопродукции и экспертов рынка металлов, а также комплексного анализа деятельности компаний.

» МЕТОД 5С

Повод для порядка

Восемь объектов энергослужбы и горной поверхности шахты подтвердили соответствие методу 5С и визуализации.

– Раньше комиссионные обследования проводились по факту готовности производственных помещений, в прошлом году график проверок регламентирован приказом, – говорит начальник ОИСМ Светлана Вислогузова. – Это систематизирует процесс. Организация рабочего пространства по методу 5С по сути – генеральная уборка, критичный взгляд на окружающую обстановку. Мотивирует доработать, улучшить состояние подразделения или цеха, на которые в суте рабочих будней не хватает времени.

В прошлом году сертификаты соответствия методу 5С выданы 149 объектам, в 2026 предстоит проверить более 170. В ходе прошедшего рейда ведущий специалист службы охраны труда Сергей Черников проверил схемы подключения электрооборудования, пригодность манометров, правильность установки технологического оборудования. Состояние огнетушителей, пожарной сигнализации проконтролировал ведущий специалист по пожарной безопасности Андрей Бузулев.

Сотрудники энергослужбы привели в порядок тепловой пункт АБК ЦХХ, обновили разграничительную разметку, информационные схемы. На ИТП вахтового мобильного комплекса и водопроводной насосной станции № 2 комплексно благоустроили объекты: вывезли демонтированное оборудование и улучшили рабочее пространство.

– Раз в месяц капитально убираем помещения, делаем ревизию, проверяем наличие СИЗ, следим за вышедшим из строя оборудованием, чтобы вовремя убрать лишнее. Когда знаешь, что все лежит по полочкам, видишь чистоту, работать намного комфортнее, – считает электромонтер Виктория Кокорева.



Работа по методу 5С на объектах энергоснабжения – комплексный и систематичный подход.

» ВАКАНСИИ

Создаем будущее вместе!

АО «Комбинат КМАруда» приглашает на работу:

- энергетика
- механика
- инженера АСУТП / по наладке и испытаниям
- техника КИП
- участкового горного нормировщика
- дорожно-путевого рабочего
- горнорабочего подземного
- водителя автомобиля / погрузчика
- машиниста крана железнодорожного / насосных установок
- помощника машиниста тепловоза
- слесаря по эксплуатации и ремонту газового оборудования
- электрослесаря/слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрогазосварщика
- фрезеровщика
- кузнеца на молотах и прессах
- уборщика производственных помещений
- повара

Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом. Возможно обучение по профессиям, иногородним помощь в оплате аренды жилья до 1 года. Возможен вариант работы вахтой.

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53
ozhegova_ak@metholding.com

ВСЕ ВАКАНСИИ
ЗДЕСЬ

» ПРОФЕССИОНАЛЫ

Эстетика и конкретика

Их основная задача – бесперебойное функционирование оборудования. Слесари-ремонтники трех участков ДОФ боролись за звание лучшего.



Члены комиссии принимают работу Дмитрия Акульшина.

Это второе состязание для представителей профессии. Как и прежде, в нем поучаствовали девять работников, которые стремились подтвердить свой квалификационный уровень и получить существенное повышение зарплаты. Размер премии, в зависимости от разряда и места в рейтинге, колебался от 9 до 21 процента.

– Интерес к соревнованию среди молодежи свидетельствует о здоровых амбициях, ответственности, серьезном отношении к делу и инициативности – приоритетных качествах слесаря-ремонтника. Нужно не только уметь обращаться с инструментами, но и технически мыслить. Важно не остаться равнодушным к небольшой поломке, чтобы предотвратить более сложные ситуации. Сработаем на опережение – уменьшим простой, больше концентрации произведем, – рассказывает главный механик фабрики Алексей Гапонов.

В прошлом году на ДОФ смонтировали новое высокоэффективное оборудование: грохот каскадного типа, вакуум-фильтр с ресиверами, батареи гидроциклонов, насосы усиленной мощности. Базовая составляющая успеха настоящих и будущих преобразований – кадры, заинтересованные в результатах своего труда.

Интерес к соревнованиям профмастерства участники уже проявили, ответив на 30 вопросов теоретического задания на время. На практическом этапе нарезали плашкой резьбу на шпильку диаметром 20 мм. На скорость работы влиял верный выбор подходящей плашки. Отдельно учитывались навыки установки

детали в тисках и эстетика рабочего места после выполнения задания. К слову, необходимость убрать после себя стружку, протереть инструмент – не только признак уважения к следующему исполнителю, но и важная деталь для экономии времени. При подведении итогов жюри скрупулезно и максимально объективно учитывало эти нюансы.

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА

I место –
Николай Кантаев
II место –
Николай Борзенков
III место –
Дмитрий Акульшин



Алексей Евлахов устанавливает шпильку в тисках.

» КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА

Миллиметр для точности

Они делают за смену не меньше 20 тысяч шагов, зашивают костыли и уверены, что в подземной работе есть своя романтика.

Об этом и не только узнали во время конкурса «Лучший по профессии дорожно-путевой рабочий шахты». За почетное звание боролись представители участка № 2, осуществляющего ремонты рельсового пути на горизонте – 125 м, и № 33, занятого на отметке – 250 м.

– В первый день десять участников ответили на 30 тестовых вопросов, – поясняет начальник участка № 27 Роман Ивановский. – Проверили знания требований охраны труда и навыки монтажа рельсовых путей. Во второй день продемонстрировали умения сборки рельсошпальной решетки, необходимые в повседневной деятельности дорожно-путевого рабочего. Задача конкурса не только в том, чтобы выявить и поощрить сильнейшего, отточить мастерство, но и стимулировать интерес к профессии в целом, подготовить наставников для новичков.

СЕБЯ ПОКАЗАТЬ

По признанию рабочих, премия – важный, но не определяющий стимул в борьбе за лидерство. Уважение коллег для путейцев значит много. Все-таки это занятие для выносливых, что привносит спортивный азарт помериться силами.

Практическое задание выполнить технически непросто. Уложить строго по инструкции рельсы и шпалы за минимальное время и с максимальной точностью (вплоть до миллиметра). Каждому конкурсанту помогал ассистент, заодно проверялось умение согласовывать действия с напарником, работать в команде.



Сергей Чуев показал на практическом этапе третий результат.

– Было интересно соревноваться, сравнивать имеющиеся навыки, учиться у других. На самом деле очень люблю свою работу, – слышали мы от каждого конкурсанта похожие суждения.

Благодаря такому настрою в инструментальной камере дорожно-путевых рабочих участка № 2, где проходили состязания, не было равнодушных.



Лидеры конкурса разделили радость победы с ассистентами: Данил Вороничев, Владислав Скабалюк, Андрей Голощапов, Роман Поляков, Виталий Орлов (слева направо на фото).

ВМЕСТЕ – СИЛА

Эмоции накалялись: разные по возрасту и опыту шахтеры орудовали инструментом, расстраивались, если в спешке или волнении забывали о важном конкурсном условии. Хотя каждый стремился к победе, никто не оставил без помощи товарищей, разбирая очередную рельсошпальную решетку, напоминая про средства индивидуальной защиты, делясь выбранной тактикой монтажа. Взаимная поддержка, хорошие отношения в коллективе – важнейшие опоры. В шахте иначе нельзя, уверены дорожно-путевые рабочие.

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ

I место –
Роман Поляков
II место –
Владислав Скабалюк
III место –
Андрей Голощапов

Победителя и призеров на протяжении года ждет весомая надбавка к заработной плате. Для IV разряда, который есть у всех участников, это 21, 15 и 9 процентов.

» МОЛОДЕЖЬ

Сложные задания –

Слесарь-ремонтник дробильно-обогащательной фабрики Николай Кантаев производит впечатление обстоятельного человека: трижды подумает перед принятием важного решения.

Так его воспитали: работать основательно, без спешки. Победа в конкурсе профмастерства в декабре 2025 года для Николая – общественное признание и подтверждение того, что родительские уроки усвоены на отлично.

РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА

У коренного губкинца было детство с вольными деревенскими каникулами, обычными ребяческими забавами и отцовским: «Коля, беседку в саду построим?» или «Подержи-ка ключ, зятяни гайку потуже».

Так незаметно, играючи, Николай научился менять выключатели и розетки, пилить, стро-

гать, работать со сваркой. Понял, физический труд доставляет удовольствие. После колледжа устроился на промышленное предприятие.

– От масштаба оборудования и цехов дух захватило. Понравилось ощущение причастности к технически сложному производству. Осознал, что от меня многое зависит, – рассказывает слесарь-ремонтник.

Эмоции – это хорошо, но уверенность в своих силах появилась только с практикой.

– Первое рабочее место на комбинате КМАруда – ремонтно-механический цех, где трудится мой отец. Начинать всег-

да сложно, многое зависит от наставников. Вникать в азы профессии помогал слесарь Антон Белоухов. Терпеливо и спокойно объяснял, не жалея времени, – вспоминает победитель конкурса.

ДОМ КАК СУДЬБА

Изучив за два года десятки механизмов, захотел расширить профессиональные горизонты. Перевелся на ДОФ, где объемы и круг обязанностей шире. Ответственного и целеустремленного работника заметили, включили в корпоративную группу кадрового резерва. Карьерные перспективы

» МОЯ ПРОФЕССИЯ

Высокая планка взята

Серьезные люди во время работы внимательны к деталям и немногословны, что добавляет солидности делу и вдохновляет. Именно такая атмосфера сопровождала конкурс токарей ремонтно-механического цеха.

Приветствуя участников, заместитель управляющего директора по общим вопросам Александр Холменец отметил, что профессиональное состязание – возможность продемонстрировать уровень мастерства, обрести новые навыки, получить общественное признание.

Победителя наградят отличительным знаком – шевроном «Лучший в профессии», его портрет разместят на доске почета предприятия.

Призеров определяли из восьми участников по сумме баллов, полученных в ходе теоретического и практического этапов. В первой части за десять минут нужно было ответить на 10 тестовых вопросов из области спецтехнологии и охраны труда. Закономерно, что быстрее всех справился токарь 6 разряда с 27-летним стажем Алексей Смышников.

Вытачивая палец упругой муфты кругового опрокидывателя, конкурсанты старались выполнить напутствие инженера-технолога РМЦ Владислава Шарманова: помнить о качестве,



Адаптироваться к станку – запросто.

внимательно изучить чертеж, учесть нюансы относительно заданных размеров. А точнее – сотые доли миллиметров допустимых отклонений.

– Сложность задания заключается в том, что такие детали

редко изготавливают на токарно-винторезном станке, в основном используют оборудование с числовым программным управлением. Чтобы деталь получилась идеальной, требуются хорошие навыки обработки и твердая рука, – пояснил токарь Николай Полуянов.

Пришлось какое-то время нарабатывать, привыкать к станкам, потому что не все токари работают на них повседневно. При этом ни капли нервозности или спешки в цехе наблюдалось. Детали на разных стадиях готовности сверяли с чертежом, измеряли микрометром. Со стороны процесс выглядел по-настоящему красивым: работа техники, сосредоточенность рабочих, момент преобразования примитивной болванки в часть будущего механизма.

– Анализируя результаты, жюри учитывает множество факторов. Случаются и споры, и долгие обсуждения. Цель одна – победить должен действительно сильнейший. Тот, кто станет лицом профессии на комбинате, – считает начальник РМЦ Игорь Ковалев.

Конкурсная комиссия отметила: участники выступили достойно, показали хороший уровень мастерства. Расхождение в баллах было небольшим, некоторые буквально шли шаг в шаг.

РЕЗУЛЬТАТЫ СОРЕВНОВАНИЯ

- I место – Владимир Татаринцев
- II место – Николай Полуянов
- III место – Алексей Смышников



На задания теоретической части отводилось 10 минут.

часть большого дела

стали ощутимее после получения диплома БГТУ им. Шухова по специальности «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов».

– Периодически подменяю мастера, набираюсь опыта, о серьезных должностях думать пока рано, – считает молодой рабочий.

Ценит, что на участке № 3 хороший коллектив, дружеская атмосфера. После работы с удовольствием гуляет по родному городу с четырехлетней дочкой, помогает родителям.

– Никогда не хотел уехать из Губкина. Зачем, если здесь дом, семья, работа? Уверен, шаг за шагом все сложится, как должно быть. Точно знаю, моя жизнь связана с комбинатом, с делом, к которому лежит душа, – поделился Николай Кантаев.



Николай Кантаев выполняет ответственно любую работу.

» ПРИЗНАНИЕ

Мастер колоссов повышенного спроса

Редкий факт, но к токарному станку шестнадцатилетнего Константина Автушкова привела... мама. Жизнь текла, но профессия больше 45 лет остается неизменной.



Продукция токаря Автушкова востребована всеми подразделениями.

Описывая собственный характер, токарь РМЦ Константин Автушков подчеркивает, «кузнечиком», скачущим по разным рабочим местам, никогда не был. Он из тех, кто ценит стабильность. Но судьба так сложилась, что приходилось начинать все с нуля не единожды.

Шестилетним ребенком родители привезли его из Новосибирской деревни в жаркий Ташкент. Мама работала мастером на текстильном комбинате. Однажды и его, второкурсника вечернего отделения техникума, привела в цех, порекомендовав двум опытным токарям.

– Всегда удивлялся, как она поверила в то, что справлюсь со сложной работой. Эта решимость, видимо, мне передана. Я был осторожен, но не боялся оборудования. И механизмы меня слушались, – поделился токарь.

В армии попал на флот, и там пришлось токарничать, даже ночью поднимали, если срочно требовалась деталь для ремонта корабля. В постсоветское время Автушков поколесил по стране в поисках своего места, но все было не то.

УНИКАЛЬНОЕ СОВПАДЕНИЕ

На разведку в Губкин первым поехал тесть. Прислал восторженное письмо о местных красотах, о том, что колбаса в городе продается без талонов.

Дефицитных продуктов в магазинах города Константин Николаевич не обнаружил, зато встретил отзывчивых людей, которые помогли с переездом. Работа для токаря шестого разряда нашлась сразу.

– В 2008 году устроился в ремонтно-механический цех комбината, – вспоминает он. – После собеседования попросили показать навыки работы на станке 1Н-65-5. Это штучный крупногабарит, точить на нем может не каждый.

Автушков – мастер уникальный, тут они со станком оказались похожи.

– Поначалу точил колеса для шахтных вагонеток десятками, затем сотнями. Изготавливал новые из литья, реставрировал старые. Сейчас ассортимент шире: колесные пары электровозов, барабаны конвейеров, валы дробилок и мельниц, – перечисляет токарь.

Работа его заметна во всех смыслах: коллеги уважают, начальство ценит. Сам Константин Николаевич дорожит любимым делом. Искренне желает этого и молодым, стоящим на пути самоопределения.

– Невозможно получить все и сразу. Мастерство, почет, достойная зарплата приходят именно в такой последовательности. Главное – не быть по жизни «кузнечиком», не бояться трудностей, совершенствоваться в профессии, – объясняет жизненный успех Константин Автушков.

» МОЛОДЕЖЬ

Слово сдержал

Из рядов Вооруженных сил РФ – в шахтерские ряды: молодой рабочий Олег Петров вернулся на комбинат КМАруда.

– В армии так мечталось о сырном супчике из корпоративной столовой, – улыбается Олег Петров, прибывший в отдел кадров для трудоустройства на комбинат. – А если серьезно, скучал по коллективу участка № 30, где отработал полтора года перед мобилизацией.

Отдыхал после увольнения в запас в родных Валуйках недолго. Знал, его ждут в Губкине. С шахтой у Олега сложилось в студенчестве. Во время учебы в горно-политехническом колледже пришел на практику. Успешно совмещал лекции с работой в ссузе, сейчас получает высшее образование в БГТУ им. Шухова.

– Провожали Олега с напутствием, чтобы обязательно возвращался. Он зарекомендовал себя как ответственный, исполнительный, инициативный работник, – рассказывает начальник участка по ремонту и эксплуатации шахтных стволов шахты Максим Труфанов. – Рады, что он сдержал обещание.

Самому Петрову подземная работа пошла в плюс во время службы: попал в войска связи, вырос до начальника апаратной.

– Во время службы в армии бывшие коллеги звонили, интересовались делами, напоминали, что будут рады вновь видеть в своих рядах, – рассказывает молодой рабочий. – Это очень поддерживало морально.

По традиции вновь прибывшего работника приветствовала и напутствовала начальник отдела кадров Юлия Богданова. Вручила памятные сувениры и напомнила, что у молодых сотрудников на комбинате большие возможности для личного и профессионального роста.



Олег Петров – один из двадцати молодых рабочих, вернувшихся на комбинат после службы в армии.

» АКЦИЯ

На работу – по знакомству

Ироничность известного выражения уходит в прошлое. Теперь это официальная стратегия: работодатели поощряют членов коллектива, которые помогают решать проблемы дефицита кадров.

На протяжении трех месяцев на комбинате действовала акция «Приведи друга на ДОФ». За каждого нового трудоустроенного сотрудника выплачивали поощрение в размере 30 тысяч рублей.

– Цель данной реферальной программы состояла в привлечении на работу обладателей остродефицитных профессий, востребованных на дробильно-обогадательной фабрике, – прокомментировала начальник отдела кадров Юлия Богданова. – По условиям акции выплаты осуществляются в три этапа: после выхода привлеченного новичка на работу, через три месяца (по окончании испытательного срока), через шесть месяцев непрерывной работы.

Инженер ОГМ Наталия Щедрина узнала об акции из корпоративной рассылки и новостей в соцсетях.

– Так совпало, что в это время моя знакомая искала работу, я помогла, – говорит Наталия. – Чуть позже порекомендовала другу вакансию слесаря-ремонтника, он пришел в конце сентя-



Помогая предприятию в кадровом вопросе, помогаешь общему делу.

бря. Конечно, желаю, чтобы на фабрике у них удачно сложился трудовой путь.

В октябре машинистом насосных установок на ДОФ устроился 18-летний Сергей Алаторцев по рекомендации своего дяди Владимира Панкова.

– Совмещаю работу с учебной в горно-политехническом колледже, поэтому выбрал сменный график, – объяснил Сергей. – На производстве нравится, благодарен за опыт и отличную возмож-

ность почувствовать себя членом большого профессионального коллектива.

ОБОЮДНАЯ РАДОСТЬ

Без финансовой поддержки не остались и вновь прибывшие на фабрику рабочие. В ходе акции «Приходи на ДОФ» представителям труднокомплектуемых профессий выплачивали единовременное пособие в размере 30 тысяч рублей.

Старооскольцу Игорю Катеневу прийти на предприятие посоветовал бывший коллега Дмитрий Доронин.

– Доверился мнению опытного товарища, устроился электрослесарем по обслуживанию и ремонту оборудования, – поделился Игорь Владимирович. – При оформлении оказалось, что имею право на единовременное пособие, неожиданно и приятно.

Специалисты отдела кадров предприятия уточнили: материальное поощрение при приеме на работу лишь часть мотивирующих мер, предпринимаемых для популяризации рабочих профессий.

КОММЕНТАРИЙ

Алексей Шевцов,
главный инженер ДОФ:

– Привлечение работников – дело нужное и важное, независимо от формы, в которой оно проводится. Для нас, производителей, важно, чтобы сотрудники, особенно молодые, не просто пополнили штат, а остались надолго. Помогаем адаптироваться, объясняем азы профессии, постепенно прививаем необходимые навыки. Многие зависят от заинтересованности наставников и самих работников, их желания закрепиться, утвердиться в профессии. Понимаем, работники будут сравнивать условия и оплату труда с другими предприятиями. Поэтому приветствуем дополнительные меры поддержки.

» ПОВОД



Десять лет на комбинате Татьяна Ильчук считает счастливыми и плодотворными.

После нас – красота

Маляр РСЦ Татьяна Ильчук родилась 24 января. Говорит, шансов получить другое имя у нее не было и благодарна родителям за прекрасный выбор.

С древнегреческого Татьяна переводится как «устроительница», означает сильную, цельную личность. За внешней хрупкостью нашей коллеги действительно стоит волевой характер. Начала трудовую биографию она с торговли. Не понаслышке знает, что такое ненормированный рабочий день, вечный страх кризиса и недостачи, придирчивые покупатели. Когда поняла, что ей это чуждо, расставила приоритеты и отважно изменила жизнь.

– Физической работы не боюсь, мне всегда нравилось что-

то делать своими руками. На маляра отучилась по направлению Центра занятости, – вспоминает Татьяна Ильчук. – Сначала попала к частнику, там руку набивала. Все бы ничего, но работа была непостоянной, выплаты зарплаты – нестабильные.

Трудоустройство на комбинат 10 лет назад считает большой удачей:

СПРАВКА

На предприятии трудится:

58 женщин с именем Татьяна

92 студента ссузов и вузов

попала в прекрасный коллектив. Для Татьяны, как настоящей устроительницы, важно видеть результат своей деятельности, когда преобразуется пространство вокруг.

– Я счастлива вдвойне: создаю красоту для людей и чувствую ответную заботу предприятия, – делится Татьяна Ильчук. – По корпоративным и профсоюзным путевкам сын отдыхал в спортивно-оздоровительном лагере, профилактории, участвовал в конкурсах, ездил на экскурсии. Благодаря комбинату КМАруда у него было интересное детство.

КОММЕНТАРИЙ

Ваге Бизюлев,
мастер РСЦ:

– Татьяна Петровна – настоящему профессионалу, которому можно поручить работу любой сложности, быть спокойным за качество и своевременность исполнения. Она пользуется большим уважением в коллективе как прекрасный человек и отличный маляр.

» МОЛОДЕЖЬ

Поколение будущих побед

Форум комбината КМАруда – 2026 объединил больше полусотни молодых сотрудников. Конструктивный диалог руководителей и специалистов состоялся на базе отдыха «Горняк».

Традиционное мероприятие проводится для рабочих и ИТР, трудоустроившихся на комбинат в течение года. Цель: познакомить с политикой холдинга, социально-культурными направлениями предприятия и комфортно адаптировать новичков в коллективе.

Ключевым моментом стало знакомство участников встречи с руководителями комбината. Управляющий директор Павел Булгаков, заместитель директора по стратегическому развитию Павел Бугаец, директор по персоналу Марина Сухова, председатель профкома Евгений Скрыпник поделились личными историями самореализации, напутствовали молодежь и ответили на популярный вопрос: как построить карьеру на комбинате КМАруда?

– Своим примером подтверждаю, успеха можно добиться там, где ты родился. Для этого важно трудиться. Начинать свой путь двадцать лет назад в шахте слесарем по ремонту оборудования. После защиты диплома предложили должность инженера по комплектации оборудования в службе снабжения коммерческого отдела. В 2016 году стал коммерческим директором предприятия. Год назад назначен управляющим директором, – рассказал Павел Булгаков.

Руководители отметили, для личностного роста следует использовать не только достижения, но и трудности, которые помогают проявить себя. В числе пожеланий прозвучали: учиться работать в команде, анализировать и не повторять ошибок. Но главное – любить дело, которым занимаешься, выполнять его с полной отдачей. Ведь слова о том, что труд каждого виден и ценен, на комбинате имеют реальное подтверждение.

– Все ваши усилия, готовность брать на себя дополнительные обязательства и ответственность не останутся незамеченными, обязательно отразятся на продвижении, заработной плате, оценке коллектива и руководства, – уверена Марина Сухова.

В КУРС ДЕЛА

О том, что на предприятие пришла неравнодушная молодежь, болеющая за его будущее, свидетельствовали активность и вопросы участников. Они касались перспектив, современной ситуации, в том числе существующих проблем.

В процессе обсуждения опытные управленцы учили молодежь анализировать первопричины, рассматривать проблему разносторонне, вкуче с другими производственными процессами и возможностями, предлагать пути разрешения.

На четырех интерактивных площадках участники познакомились, осваивали навыки командного взаимодействия. В нефор-



Общение с управляющим директором Павлом Булгаковым продолжилось после официальной части мероприятия.



Атмосфера форума располагала к открытому диалогу.



В зале не было равнодушных участников.



Креативные лыжи научат командной работе.



Позитивный отдых – традиция комбината.

мальной обстановке узнавали о социальной, культурной и спортивной жизни предприятия: в каких интернет-ресурсах почерпнуть информацию о производственных событиях, как заявить о себе в спортивных соревнованиях различного уровня и по-

лучить материальное поощрение, сложно ли примкнуть к поисковому отряду «За Родину!» для патриотической работы.

Члены совета молодых специалистов поделились информацией о проводимых акциях: экологических, туристических, волонтерских.

Как подытожили организаторы, комбинат КМАруда – правильный выбор. Однако количество будущих побед во многом зависит от желания и усилий каждого.

Ольга Бондарева

КОММЕНТАРИИ

Сергей Попов, слесарь-ремонтник цеха хвостового хозяйства:

– Полезный форум, пообщались с руководителями лично. Сделал для себя пометки на будущее по поводу общественной жизни, спорта. От работы на комбинате у меня лучшие впечатления. Сегодня еще раз убедился, что хорошее отношение к людям на КМАруде складывается из многих вещей, среди которых такие встречи.

Никита Фролов, дорожно-путевой рабочий участка № 33 шахты:

– Пришел на комбинат 11 месяцев назад, стараюсь бывать на всех общественных мероприятиях. На форуме понравилась открытое общение управляющего директора и других руководителей. Поучаствовал в тренингах, познакомился с работниками смежных подразделений. Надеюсь, будем дружить.

Алексей Зацепин, электрослесарь участка № 30 шахты:

– На комбинате тружусь год, продолжаю семейную династию. Поэтому заинтересован, чтобы предприятие успешно развивалось: у коллектива в целом и у меня лично складывалось все хорошо. Высказал свою точку зрения на одну из производственных проблем, совместно определили пути решения. Такие встречи, конечно, нужны. Видишь перспективы развития, понимаешь политику руководства, осознаешь поставленные задачи. Радует, что время провел с пользой.

Мария Шевцова, инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела:

– Понравился настрой коллег: заинтересованно слушали руководителей, многие задавали вопросы, прислушивались к ценным советам и напутствиям. Мне, как и большинству молодых специалистов, важно, чтобы работа не только приносила удовольствие, но и приводила к осязаемому результату.

» ЮБИЛЕИ

Поздравляем!

Шахта им. Губкина / Виктор Васильевич Богатырев, Валерий Валерьевич Дудченко, Владимир Васильевич Зайцев, Алексей Анатольевич Мальцев, Инна Юрьевна Михайлова, Надежда Васильевна Петрова, Александр Николаевич Толочко

ДОФ / Татьяна Федоровна Попова, Олег Викторович Тимофеев

РМЦ / Дмитрий Валерьевич Кантаев

Энергослужба / Галина Николаевна Игнатова, Светлана Николаевна Уткина, Валерий Николаевич Щербаков

УКС и Р / Ольга Валерьевна Карханина

ЦХХ / Сергей Павлович Гуслистый

УСХ / Ирина Витальевна Мараханова

АХО / Людмила Анатольевна Малахова

Совет ветеранов / Александр Леонидович Атаманчук,

Валентина Петровна Бантюкова,

Лидия Андреевна Богданова,

Константин Иванович Бочарников,

Галина Ивановна Брехунцова,

Евгений Витальевич Бычков,

Эмилия Михайловна Дронова,

Нина Алексеевна Иванова,

Василий Николаевич Игнатъев,

Сергей Иванович Казаков,

Николай Леонидович Лазебный,

Анатолий Александрович Лысых,

Раиса Николаевна Майорова,

Алвард Азизбековна Манукян,

Иван Васильевич Мухин,

Алексей Иванович Некрасов,

Александр Петрович Печенкин,

Александр Петрович Рогожкин,

Николай Федорович Рыкунов,

Валентина Николаевна Севальнева,

Зинаида Александровна Скуридина,

Раиса Антоновна Топорова,

Татьяна Михайловна Трофименко,

Василий Владимирович Чубенко,

Егор Кузьмич Щербаков

Желаем крепкого здоровья, благополучия, добра и счастья!

» СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников Марии Ивановны Апатенко, Николая Ивановича Булгакова, Владимира Николаевича Василенко, Николая Васильевича Винюкова, Зои Николаевны Дороховой, Ларисы Алексеевны Козловой, Александра Николаевича Минина, Валерия Викторовича Полякова, Александры Николаевны Стрюковой, Любви Николаевны Фроловой, Александра Николаевича Черных, Любви Ивановны Черных.

» ПРАЗДНИК

Духовная радость

В Крещенский сочельник сотрудники комбината приобщились к православному торжеству. На базе отдыха «Горняк» для купаний была приготовлена прорубь (иордань).

Великий чин освящения воды совершил настоятель Спасо-Преображенского собора, протоиерей Евгений Сапсай, напомнив, что праздник Крещения символизирует духовное обновление, очищение. В эти дни важно возвращать в своем сердце любовь, совершать добрые поступки, помогать нуждающимся.

На богослужении присутствовали временно исполняющий полномочия главы администрации Губкинского городского округа Василий Голиков, управляющий директором комбината КМАруда Павел Булгаков.

Зарядиться божественной энергией через омовение прибыли десятки людей, в том числе на автобусах предприятия.

– Каждый год обязательно окунаюсь в прорубь. С верой и молитвой получаю духовную радость, которая поддерживает и вдохновляет, – поделилась ведущий специалист по подготовке производства ДОФ Лиана Фомина.

На выходе из ледяной проруби представители профкома комбината вручали сладкие гостинцы. Согрелись купальщицы в бане и отапливаемых раздевалках. Гостей базы отдыха ждала полевая каша, пирожки, ароматный чай с травами и медом: повара предприятия приготовили более 200 порций.

Особое внимание организаторы уделили созданию праздничной атмосферы.



Освящение воды на Крещение – особое церковное таинство.

– На водохранилище толщина льда достигала 25 см, вырезали его пилой. Сделали безопасные деревянные сходни, саму купальню глубиной 1,5 метра изнутри ограничили досками. Осветили подводное пространство специальными светильниками для бассейна. Дорожки к купальне для удобства проложили сеном, – перечислил подготовительные работы руководитель подразделения Александр Федорков.

Церемония купания, согревающий и объединяющий костер, взаимные поздравления сделали вечер незабываемым, настроили на благодушный лад и умиротворение, как положено православному празднику.



Ведущий специалист отдела закупок оборудования и услуг Эдуард Сотников ежегодно окунается в прорубь.

» ПОВОД

Сказка стала былью

На Руси святочные гуляния завершали семейными посиделками: негромко пели, рассказывали сказки, занимались рукоделием. Представительницы комбината и активистки женского движения примкнули к традиции и поучаствовали в мастер-классе по изготовлению кокошников.

– В России объявлен Год единства народов, – подчеркнула председатель Совета депутатов Губкинского городского округа Галина Колесникова. – Сохранение традиционной культуры получило новый импульс.

Участницы познакомились с выставкой женских головных уборов: разными видами платков, кокошников, кичек. Учились надевать сороку – сложное по конструкции убранство, требующее особенной укладки волос.

– Я в платке моей бабушки, уроженки Курской области Натальи Мироненко. Шерстяная вещь с неброским узором до-



Кокосник делает женственным любой образ.

стойно подчеркнула наряд. Безусловно важно, что она хранит тепло и любовь бабушки. Думаю, такие аксессуары бес-

ценны, – считает повар отдела общественного питания Марина Марченко.

В советское время платки

и кокошники считались устаревшими и встречались разве что в сказках.

– Помню иллюстрации к «Аленькому цветочку». На трех сестрах были такие головные уборы. Мне они нравились настолько, что я закрасила их фломастером на страницах книг. У современных детей есть шанс примерить аксессуар, потому что мода на них вернулась, – поделилась экономист Вероника Цуканова.

Рукотворные шедевры, по общему мнению, внесли в облик участниц встречи особый колорит, подчеркнув внешнюю и внутреннюю красоту.

Материалы подготовила Ольга Бондарева

