



Памятное Красное Знамя в честь 50-летия Советской власти
Памятное Красное Знамя к 100-летию со дня рождения В.И. Ленина

Новотульский Металлург

Издается с 1931 года



Газета трудового коллектива и совета ветеранов АО «Тулачермет»

ЗОНА РЕМОНТА



Золотая середина

Модернизация РРУ показала свою эффективность в крепкие морозы

Продолжение на стр. 2

НОВОСТИ РЕГИОНА

На высоком уровне

Дмитрий Миляев встретился с Президентом ООО УК «Промышленно-металлургический холдинг» Евгением Зубицким



Дмитрий Миляев и Евгений Зубицкий.

Губернатор Тульской области Дмитрий Миляев провел встречу с Президентом ООО УК «ПМХ» Евгением Зубицким.

На встрече, в частности, шла речь о развитии инфраструктуры и создании новых производственных линий.

“

Глава региона отметил, что металлургия по-прежнему остается флагманом промышленности Тульской области.

— Один из ведущих производителей чугуна в стране — Тулачермет — обеспечивает значительную часть потребностей внутреннего рынка. Благодаря внедрению передовых технологий, качество выпускаемой продукции вышло на новый уровень. Предприятия холдинга активно участвуют в социальной жизни региона. Поддержку и помощь получают детские дома и школы, учреждения здравоохранения и спортивные организации, — подчеркнул Дмитрий Миляев.

Источник: министерство массовых коммуникаций Тульской области

КОРОТКО

Автоматизация контроля

ПМХ-Втормет совместно с ПМХ-ИНФОТЕХ тестирует цифровую систему

В отделе охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда Втормета приступили к тестированию ЕСПК — единой системы производственного контроля. Данная система разработана специалистами ООО «ПМХ-ИНФОТЕХ».

Система позволит автоматизировать трехступенчатый производственный контроль на предприятиях группы ПМХ. Стоит система из приложения для смартфонов и планшетов и личного кабинета, открывающегося через браузер.

Принцип работы следующий: работник, осуществляющий проверку по охране труда и промбезопасности, выявляет нарушение, фиксирует его в приложении, с дальнейшей возможностью редактирования в браузере, и отправляет нарушителю для исправления. Исправление нарушения также фиксируется в приложении.

Впоследствии автоматически формируется акт проведенной проверки. Это должно снизить нагрузку на ответственных лиц в плане заполнения бумаг и отчетностей.

→
На установке строго соблюдаются все технологические параметры.



Золотая середина

Модернизация РРУ показала свою эффективность в крепкие морозы

Рудоразмораживающая установка — важное звено в процессе выгрузки аглодоменного сырья. Она предназначена для разогрева сыпучих грузов в холодное время года. В зимний период РРУ работает в непрерывном режиме. На протяжении 5-6 месяцев на установку для разогрева прибывает ежедневно от 8 до 13 тыс. тонн смерзшегося груза для аглодоменного производства.

Зима в этом году, с ее сильными продолжительными морозами, стала настоящим испытанием на прочность для установки. Специалисты агломерационного цеха не только подготовились к сезону, но и улучшили эксплуатационные характеристики РРУ.

Принцип работы установки довольно прост, в чем-то он напоминает духовой шкаф. РРУ состоит из трех камер, в каждую из которых заезжает полувAGON с сырьем. В камере сырье разогревается продуктами сгорания доменного газа. Температура в каждой камере достигает 130 °C.

Непосредственно в камере расположены две линии теплоносителей — внизу и вверху. Раньше подача тепла распределялась в соотношении

75 % через нижнюю линию и 25 % через верхнюю. Специалисты цеха задумались об идеальном соотношении подачи тепла, чтобы впоследствии сократить время разогрева груза в зависимости от смерзания.

— Мы экспериментировали в течение двух сезонов. Идеальный баланс был найден — это соотношение 50/50. Во время летних ремонтных кампаний увеличили количество верхних сопел. Для этого специалистами СМУ были установлены дополнительные трубопроводы диаметром 219 мм. В 2024 году мы модернизировали 2 камеры, а в прошлом — оставшуюся третью, — рассказывает Александр Сидорович, старший мастер по ремонту и эксплуатации технологического оборудования энергосистем аглоцеха.

Результат не заставил себя ждать. Если раньше нижний предел разогрева груза в зависимости от степени смерзания составлял три часа, то теперь 2-2,5 часа.

Материалы полосы подготовил
Игорь Корнеев

Стандарту соответствует

На ПромСорт-Туле успешно прошел внешний аудит

Внешний ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента, включающей систему менеджмента качества, систему экологического менеджмента и систему менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, проводился на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018.

Для предприятия это уже третий сертификационный цикл. Интегрированная система менеджмента внедрена на ПромСорт-Туле с 2019 года.

Аудит проводился органом по сертификации ООО «ДКС Сертификация». По результатам несоответствий не было выявлено.

— В связи с положительными результатами аудита, в декабре 2025 года были получены новые сертификаты соответствия требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 со сроком действия до декабря 2028 года, — сказала Елена Мешкова, главный специалист по сертификации и стандартизации ООО «ПромСорт-Тула».



Александр Сидорович

3
камеры

130 °C
температура
в каждой камере

до 13
тысяч тонн
смерзшегося груза
разогревается
ежедневно



↑ Внутри камеры поддерживается стабильный температурный режим.



↑ В зимний период РРУ работает в непрерывном режиме.

КМАРУДА

Важный этап

Дипломы горных инженеров НИТУ МИСИС получили 17 работников комбината КМАруда

— Первый этап пройден, вам предстоит развивать дальше профессиональные и личностные компетенции, чтобы стать высококвалифицированными специалистами, в которых нуждается горнорудная отрасль. На пути к успеху будьте трудолюбивы, относитесь к своему делу с полной отдачей, любите то, чем занимаетесь, верьте в свои силы. Хочется пожелать каждому найти свое призвание, получать удовлетворение от работы, достичь новых вершин, — поздравила выпускников директор по персоналу комбината КМАруда Марина Сухова.

Педагоги института отметили целеустремленность и заинтересованность выпускников-производственников, понимающих для чего им инженерное образование, старающихся взять от обучения полезный максимум.

Виктор Демьянов на комбинате с 2010 года, начинал на поверхности, сегодня — проходчик участка № 24 шахты. Занимался в группе кадрово-



← Педагоги отметили целеустремленность и заинтересованность выпускников-производственников.

го резерва первого уровня, замещал горного мастера. Поступил в вуз, понимая перспективы и возможности карьерного роста дипломированных специалистов на комбинате.

— Шесть с половиной лет совмещал обучение в институте с работой. Спасибо руководителям комбината, что поддерживали словом и делом в желании получить высшее образование, от-

носились с пониманием, предоставили все условия, — поделился проходчик участка № 3 шахты Сергей Скрыгин.

Ольга Бондарева

ПРОМСОРТ



↑ Первая партия уже отгружена потребителю в Центральной России.

Расширение сортамента

Партнерский завод Промсорт-Калуга освоил производство нового вида продукции — шестиметровой квадратной непрерывнолитой заготовки

Она используется в прокатных производствах, где нагревательная печь не предусматривает прокат двенадцатиметровой заготовки.

Первая партия — около 10 тыс. тонн — уже отгружена потребителю в Центральной России.

Помимо новой шестиметровой заготовки, сортament предприятия включает:

- двенадцатиметровую квадратную заготовку;
- стальные равнополочные уголки;
- арматурный прокат (№ 8, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22, 25).

Технологические решения на предприятии позволяют гибко перенастраивать восьмиручьевую машину непрерывного литья заготовки и прокатный стан на выпуск продукции в зависимости от запроса заказчика и рыночной конъюнктуры.

КОКС

От стажировки к лидерству

В ПАО «Кокс» подвели итоги программы подготовки корпоративного резерва управленческих кадров (КРУК) на замещение руководящих должностей за 2025 год

Напомним, что данная программа реализуется на предприятии на постоянной основе и направлена на формирование и развитие управленческого потенциала сотрудников. Особое внимание уделяется личностному росту участников — для каждого резервиста составляется индивидуальный план развития, который помогает оценить профессиональные компетенции, выявить сильные стороны и определить направления для дальнейшего роста.

Наставники участников программы и руководители подразделений регулярно вносят в данный план информацию о прогрессе сотрудника и уровне его подготовки по итогам замещения той или иной должности. Эти данные впоследствии становятся основой для решений заводской комиссии — о продлении стажировки, ее завершении, либо о включении специалиста в кадровый резерв.

Подведение итогов программы КРУК за 2025 год состоялось в конце декабря. В состав комиссии вошли и.о. управляющего директора Николай Колмаков, директор по персоналу и социальным вопросам Марина Булаевская, директор по железнодорожному транспорту Олег Николаенко, главный эколог ПМХ — начальник ООС, ГО и ЧС Светлана Козырева, главный технолог Артем Ушаков, главный механик Вадим Прудников, главный энергетик Алексей Ефремов, начальник ПТО Николай Манин, руководитель СОР Андрей Коробков, начальник ОПБ Дмитрий Огородников, начальник отдела ООиРП Ольга Дымова, а также руководители подразделений и наставники резервистов.

В течение 2025 года в программе принимали участие 56 сотрудников из различных подразде-



↑ Резервисты — люди, которые в будущем могут стать управленцами.

лений предприятия: УПЦ, коксового цеха, ЦУХПК № 1, ЦУХПК № 2, ПКЦ, электроцеха, ЦМА, СЦРКО № 1, СЦРКО № 2, ЖДЦ, АТЦ, ЦЗЛ, ЭАЛ, отдела технического контроля, АГСС, хозяйственного цеха, складского хозяйства, конденсационной электростанции и СМУ.

Резервисты прошли теоретическую подготовку, индивидуальную практическую стажировку и исполняли обязанности руководителей и специалистов цехов на время их отсутствия. По результатам рассмотрения комиссией материалов стажировки продлена на следующий год для 25 работников, а 24 сотрудника официально были зачислены в оперативный кадровый резерв.

Алиса Чепова

АУДИТ

Прошли успешно

Тулачермет подтвердил соответствие международным стандартам



В аудите было задействовано множество подразделений Тулачермета.



ствий — 3 несоответствия требованиям ISO 9001 и 6 несоответствий требованиям ISO 14001. Существенных несоответствий нет. Аудиторы будут рекомендовать Органу по сертификации продлить действие сертификата соответствия СЭМ и подтвердить действие сертификата СМК. Без несоответствий аудит прошли цеха №№ 1, 11, 12, 13, 24, а также транспортный отдел, ОГМ, ОГЭ, ОГС, ОУиС, УОС, УОМ, УРПиВЭС, ПКЦ и ООиРП. Все несоответствия будут устранены, а результативность принятых мер будет оцениваться в ходе внутренних аудитов в течение года и в ходе следующего внешнего аудита.

Николай Григорьев
Заместитель начальника
аглоцеха:



— Специалисты аглоцеха в течение года проводят постоянную работу над улучшением всех процессов, регулярно проверяя состояние документации, осуществляя своевременные ремонты оборудования и устраняя выявленные недостатки. Мы уделили особое внимание соблюдению требований стандартов качества и безопасности труда. Благодаря четкому взаимодействию подразделений, в том числе и с начальником отдела управления качеством Ириной Бочаровой, а также ответственному отношению каждого сотрудника, аудит завершился успешно.

Александра Милютина

Предприятие успешно прошло ресертификационный аудит системы экологического менеджмента и надзорный аудит системы менеджмента качества.

С 19 по 22 января аудиторы международного Органа по сертификации «Бюро Веритас Сертификейшн» проводили аудит завода с целью подтверждения соответствия требованиям стандартов ISO 14001:2015, ISO 9001:2015. Это обязательная ежегодная процедура, необходимая для сохранения статуса систем менеджмента. В этом

году в аудите были задействованы 23 подразделения: среди них цеха основного производства, энерго- и механокомплекс, коммерческая служба, служба директора по транспорту, ОЭиС.

Ирина Бочарова
Начальник отдела
управления качеством:



— Итог внешнего аудита положительный по обеим системам. Всего выявлено 9 несоответ-

ИНФОГРАФИКА

НА СТРАЖЕ ЧИСТОТЫ

ИТОГИ РАБОТЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ПАТРУЛЯ ЗА 2025 ГОД В ЦИФРАХ

 **7** лет работы экопатруля

 **10** цехов проверено

 **10** актов-предписаний

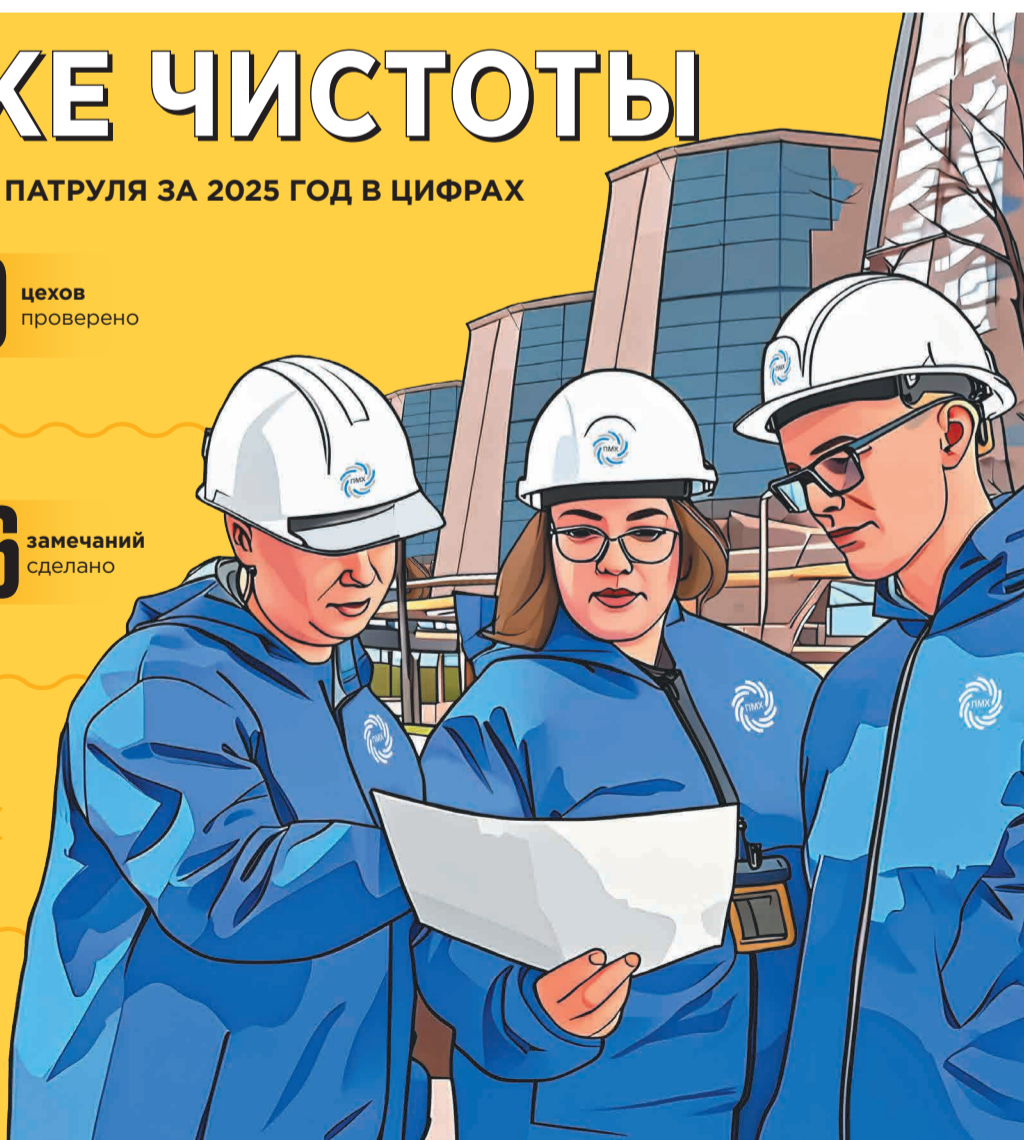
 **36** замечаний сделано

 **5** месяцев еженедельных рейдов



меньше всего замечаний в РМЦ, ЖДЦ, электроцехе и автохозяйстве

 **13** человека в составе экопатруля



Александр Носиков
Участник экопатруля,
инженер по контролю
за производственными
отходами:



— В 2025 году во время проводимых экопатрулем рейдов особое внимание уделялось состоянию бытовых помещений цехов, санитарному состоянию территорий, порядку эксплуатации вентиляционных систем, выполнению правил обращения с отходами производства и потребления. Наиболее типичные замечания в цехах: несоблюдение правил и норм при сборе и хранении отходов на территории подразделений и неудовлетворительное состояние бытовых помещений. Стоит отметить, что все замечания устраняются в срок. В этом году рейды экопатруля стартуют в июне.

ЮБИЛЕЙ

Все впереди

Центральная лаборатория автоматки отметила 75-летие



↑ Все работники ЦЛА — специалисты широкого профиля.

История лаборатории началась в 1951 году, когда на НТМЗ сформировалось первое специализированное подразделение — цех КИПиА. Спустя некоторое время была введена в эксплуатацию новая доменная печь, развиты технологии порошковой металлургии и запущен блок разделения воздуха. Эти передовые направления нуждались в улучшенном контроле техноло-

гических процессов, что привело к созданию участков КИПиА непосредственно в ключевых производственных подразделениях завода. Сегодня сотрудники лаборатории продолжают заниматься улучшением и модернизацией измерительных приборов и автоматических систем управления производством, обеспечивая высокую точность и надежность производственного процесса.

“ Все работники ЦЛА — специалисты широкого профиля: постоянно развивающиеся, повышающие свою квалификацию для дальнейших исследований. Для такой работы важно быть эрудированным во многих отраслях.

Николай Кудрявцев
Начальник центральной
лаборатории автоматки



— Свой юбилей ЦЛА отпраздновал 25 января. За долгие годы многое изменилось в нашем деле. Вспоминаю первые приборы, с которыми начинали работать: кольцевые весы, ртутные, водяные и стрелочные тягонапоромеры. Сейчас ситуация совсем другая. Мы перешли на новый парк программируемых устройств. Современное оборудование — датчики давления и перепада, термометры, уровнемеры, расходомеры с функцией программирования разных параметров — совершенно другое дело. Оно отличается высокой точностью замеров, автоматически сохраняет

данные и легко интегрируется с нашими производственными системами. Все это помогает нам быстро реагировать на изменения в процессе, экономить ресурсы и улучшать работу всего предприятия.

— Я работаю в ЦЛА с 1974 года, — рассказывает мастер участка Вячеслав Рогонов. — Поднимался постепенно, начиная со слесаря. Здесь у меня работала тетя, поэтому, когда встал вопрос о трудоустройстве, я уже знал, с чем буду связывать свою жизнь. И ведь действительно — Тулачермет дал мне и опыт, и стабильную зарплату. Здесь я получил важные для жизни навыки и умения. Приобрел верных друзей.

Анатолий Гончаров, мастер участка КИПиА № 3:

— В марте этого года будет 50 лет, как я работаю в ЦЛА. Я устроился на завод после переезда в Тулу по совету знакомых. За время работы принимал участие в монтаже и пусконаладке систем КИПиА компрессоров К-1700, К-1500, К-525, 43ВЦ и блока КА-27/5. Работал слесарем, бригадиром, мастером. Награждался грамотами и ценными подарками. Я горжусь своей работой и благодарен коллективу участка и лаборатории за помощь и поддержку.

ДОСКА ПОЧЕТА

Профессия — металлург

Мастер участка разливочных машин Игорь Мусатов рассказывает о своем трудовом пути длиной в тридцать лет



↑ Игорь Мусатов.

Доска почета — особая честь для металлургов. Попадание туда означает признание заслуг работника коллегами и руководством; служит примером профессионализма. Наш сегодняшний герой — Игорь Мусатов — проработал на Тулачермете почти тридцать лет. За годы своей трудовой деятельности он неоднократно демонстрировал высокий уровень ответственности, инициативы и технической грамотности. Именно благодаря таким работникам наш завод продолжает удерживать высокую планку.

— Когда я только пришел, на заводе было работать престижно, хотя и попасть было сложно — практически все твои знакомые работали на каком-нибудь производстве. Мои родственники тоже. Предложили прийти — я не отказался; работа, в конце концов, нужна всегда, — рассказывает наш герой. — Начинал, естественно, с самых низов — путь у меня достаточно обычный для каждого металлурга. Пришел машинистом разливочных машин в доменный цех, а дальше постепенно повышал разряд. Сейчас я работаю мастером участка.

Работа, в общем-то, достаточно интересная. Хотя сейчас все сводится к документации и ор-

ганизации рабочего процесса, Игорь признает: как раз за счет того, что работа ему нравилась, было легко развить свой потенциал и получить ценный опыт, а также закрепиться на рабочем месте.

— Каждый сталкивается с желанием поменять место работы. Мысли были и у меня — но как-то судьба не складывалась, или что-то тянуло остаться. То повышение, то нужда в сотрудниках, то свадьба — моя супруга тоже работает на Тулачермете. Так что завод подарил мне многое, не только возможность трудиться — он подарил мне эмоции, будущее и, в конце концов, стал неотъемлемой частью моей жизни, — говорит Игорь Валериевич.

Каждый год ко Дню Металлурга на Доску почета вывешиваются фотографии лучших сотрудников. В 2025-м году Игорь Мусатов удостоился этой чести — как человек ответственный и трудолюбивый. Не один десяток лет он посвятил предприятию — и Тулачермет стал для него местом, где он смог самореализоваться.

Материалы полосы подготовила
Александра Милюткина

Татьянин день

Ветеран Тулачермета Татьяна Григорьевна Перетягина поделилась своими воспоминаниями

Каждый год в конце января Россия отмечает Татьянин день — праздник, посвященный Татиане Римской, покровительнице всех студентов и учащихся. Но помимо символики студенчества, этот день имеет глубокий духовный смысл и особую значимость для многих людей.

«Новотульский металлург» поздравляет всех Татьян с их прошедшим днем. Одна из них — наша сегодняшняя героиня Татьяна Григорьевна Перетягина, двадцать семь лет отработавшая на Тулачермете. Из них двадцать два года — в автохозяйстве.

Татьяна Григорьевна — не тулячка: переехала в наш город по распределению после окончания колледжа, когда ей было 18 лет — и сразу попала на наш завод. А там и жизнь устроилась: поступила на вечернее отделение в Тульский политехнический университет, встретила будущего супруга — и решила остаться окончательно. Родной Луганск вспоминает с теплотой — к родителям и к сестре часто ездила в гости.

— Сложно было, конечно — незнакомый город, без родителей, восемнадцатилетняя девочка на «взрослой» работе с остальными взрослыми, — рассказывает наша героиня. — Но коллектив у меня хороший — и встретили тепло, и сдружилось: с одной из моих коллег мы до сих пор в теплых и дружеских отношениях — переписываемся, поздравляем друг друга с праздниками.

На самом деле, в обязанности Татьяны Григорьевны входило многое: она такой человек — поможет всегда, когда попросят. Поэтому она была и экономистом, и инженером первой категории по безопасности дорожного движения, и занималась охраной труда. Закончила свою деятельность на предприятии ведущим инженером по безопасности движения и охране труда.

— Я в целом человек добрый, активный, поэтому и в работе у меня никаких проблем не возникало, — говорит Татьяна Григорьевна. — Только когда случались ДТП, приходилось действовать оперативно: нужно было контролировать ситуацию, быстро выйти на связь с ГИБДД, да еще и выезжать на место, чтобы помогать в расследовании аварий. Я и сама была участницей такого происшествия. Однажды по работе нам надо было отвезти документы, мы не взяли рабочую «Газель», поэтому поехали на автомобиле моего товарища. Нам навстречу выехала новая иномарка — и мы перевернулись. Дело было зимой, поэтому из-за шапок, курток и снега мы еще легко отделались — ушибы небольшие, колено болело, и все. Летом все было бы намного тяжелее.

На пенсию Татьяна вышла в 2020 году. Основная причина — помочь детям и внуку, чтобы встречать последнего со школы. Впрочем, заскучать себе она все равно не дает.



↑ Татьяна Перетягина.

— Еще до того, как выйти на пенсию, я начала увлекаться путешествиями, — рассказывает наша героиня. — К пенсии я скопила достаточно крупную сумму денег, а моей мечтой всегда было — путешествовать. И я начала то, что так долго откладывала: сначала поехала в Эссентуки — это было моей детской мечтой; а потом и решилась на путешествие за границу. Испания, Кипр, Турция... В прошлом году даже одна отправилась в

Египет. Для меня главное — яркие моменты, которые я получу от жизни. Когда вспоминаешь, где ты побывала и сколько всего видела, на душе сразу становится теплее, и ты понимаешь, что живешь не зря. Сейчас я бы очень хотела посетить Кисловодск — я была там проездом, когда устраивались экскурсии в Эссентуках, и мне очень понравилось. Надеюсь, в скором времени исполнится и эта моя маленькая мечта.

ЭКСКУРСИЯ

Назад в прошлое

Ветераны Тулачермета посетили Тульский краеведческий музей



↑ Ветераны получили огромное удовольствие от экскурсии.

Увлекательная экскурсия окунула гостей музея в различные эпохи. Ветераны расширили свои знания об исторических периодах, проследили истоки народных традиций и культуры далекого прошлого нашего края. Профессиональные экскурсоводы подробно рассказали о строительстве Тульского кремля, раскрыли секреты происхождения знаменитой филимоновской игрушки и подчеркнули уникальность тульских самоваров, отметив, что изделия местного производства ценятся далеко за пределами России. Особенное внимание привлекли экспонаты, иллюстрирующие быт простых туляков-крестьян прошлых веков: здесь можно было познакомиться с обычаями свадебных церемоний, спо-

собами изготовления тканей и украшений, увидеть старинные орудия труда и домашнюю утварь.

Вторая экскурсия была посвящена выставке, которую организовали ведущие предприятия нашего города. Тулачермет — один из них; ветераны с радостью сфотографировались у стенда нашего предприятия и послушали о работе других производств.

— Экскурсии вышли потрясающими, — поделилась своими впечатлениями Татьяна Лукьянова. — Мы получили огромное удовольствие, открыв для себя неизвестные страницы нашей общей истории. И, конечно, очень приятно было увидеть стенд нашего завода на второй выставке!

Материалы полосы подготовила
 Александра Милюткина

БАКЕТБОЛ

Битва клубов

Региональный спортивный проект в самом разгаре

Свое выступление завершили наши баскетболисты. В турнире по стритболу, формат матчей три на три с одним баскетбольным кольцом, металлурги провели пять встреч. В группе наши ребята сражались с командами «ТНС-Энерго» и «КБП». В первой игре была свехупорная борьба, в которой черметовцы уступили лишь одно очко — 7:8. Сразу после этого металлургам нужно было играть с «КБП». К сожалению, сил не хватило, и мы уступили во втором матче подряд — 9:15.

Неудачный старт не позволил команде бороться за призовые места. Но баскетбольная дружина все-таки смогла принести нам очки в общекомандном зачете. В оставшихся матчах черметовцы одержали три победы, переиграв команды «Фемида», «Туламашзавод» и «ЦКБА».

Сразу после стритбола «Битва клубов» продолжится турниром по легкой атлетике. Региональный спортивный проект выходит на финишную прямую. Впереди у спортсменов соревнования по легкой атлетике, волейболу, городскому спорту, настольному теннису, народному жиму, отжиманиям и подтягиваниям. Если вы хотите стать частью нашей команды, то спешите записаться по телефону: 45-68-26.

Напомним, что мероприятие проходит в рамках развития студенческого и корпоративного спорта, а также популяризации здорового образа жизни, что напрямую отвечает целям национального проекта «Продолжительная и активная жизнь».

“

В «Битве» принимает участие 71 клуб из разных уголков области. Участники клубов представляют техникумы, колледжи, вузы, а также спортивные сообщества, созданные в организациях и на предприятиях региона.



↑ Борьба под корзиной.

ФУТБОЛ

Задача на сезон

Футболисты Тулачермета продолжают выступление в АМФТО



↑ Впереди у нашей команды еще 10 матчей.

Наша мини-футбольная команда выступает в Первой лиге в группе В. В настоящий момент в турнире сыграно уже 20 туров. За это время металлурги одержали 6 побед, трижды сыграли вничью и 11 раз уступили своим соперникам по турнирной таблице.

С одной стороны, это, безусловно, не самое выдающееся выступление нашей команды за последние годы. С другой, имея в запасе 21 очко, металлурги практически обеспечили себе сохранение прописки в этом дивизионе. От зоны вылета нашу команду отделяют целых 13 очков. Впереди у футболистов еще 10 встреч, в которых можно будет поправить свое турнирное положение.

Руслан Дохолян
Капитан команды «Тулачермет»



— Хочется отметить, что в этом году в нашей группе появилось много молодых, по-настоящему играющих команд. Поэтому добывать очки нам невероятно трудно. Но мы не отчаиваемся и настаиваем на борьбу. Так или иначе, впереди у нас еще треть сезона и наша основная задача — закрепиться в середине турнирной таблицы.

Материалы полосы подготовил
Андрей Гвоздев

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем, наши ветераны!

с 65-летием

Урвачева Евгения Васильевича 6 февраля
 Плешкову Марину Вячеславовну 17 февраля
 Степину Раису Ивановну 19 февраля

с 70-летием

Емельянова Валерия Анатольевича 4 февраля
 Рузанову Ирину Алексеевну 7 февраля
 Макаренко Надежду Васильевну 8 февраля
 Трегубову Надежду Александровну 19 февраля
 Шацких Евгению Владимировну 22 февраля
 Конееву Тамару Валериановну 26 февраля

с 75-летием

Репкину Людмилу Александровну 3 февраля
 Свинолобову Татьяну Ивановну 10 февраля
 Якубовича Вячеслава Петровича 12 февраля
 Ивашкина Дмитрия Порфирьевича 24 февраля

с 80-летием

Олейник Нину Сергеевну 9 февраля
 Леонова Александра Петровича 25 февраля
 Рыжкову Людмилу Васильевну 25 февраля

с 85-летием

Полунину Эмилию Павловну 2 февраля
 Гордюшкину Татьяну Григорьевну 10 февраля
 Ерофееву Лилию Михайловну 11 февраля
 Медведеву Валентину Николаевну 11 февраля
 Ординарцеву Людмилу Ивановну 12 февраля
 Варфоломееву Лидию Николаевну 13 февраля
 Васильеву Валентину Георгиевну 15 февраля
 Боровикову Татьяну Ивановну 16 февраля



Надежда Александровна
Трегубова



Тамара Валериановна
Конеева



Татьяна Григорьевна
Гордюшкина

ПРАЗДНИК

Центр культуры и досуга

Широкая масленица



ПРИХОДИТЕ ВСЕ

**НА ВЕСЕЛЫЕ ПРОВОДЫ РУССКОЙ ЗИМЫ
С ПЛЯСКАМИ, ПЕСНЯМИ И НАРОДНЫМИ ЗАБАВАМИ!**

21 ФЕВРАЛЯ 12:00

**РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ И ДЕТЕЙ**

г. Тула, ул. Metallургов, д. 22
(парковая зона)



ПРОФСОЮЗ



Дорогие мужчины!

В преддверии Дня защитника Отечества профсоюз АО «Тулачермет»

ПРИГЛАШАЕТ
вас принять участие в развлекательном спортивном состязании

«Тулачермет»
против
ППО «ЕВРАЗ Ванадий Тула»

Дата и место проведения:
22 февраля с 13.00 до 15.00
спортивный комплекс стадиона Metallург!



23 ФЕВРАЛЯ

ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Участников ждут веселые конкурсы, эстафеты и многое другое. Победители получат специальные награды, а для команд будет организован шведский стол.

Запись для участия в профком «Тулачермет» или

45-63-65
45-69-44

Уважаемые члены профсоюза АО «Тулачермет»!

В честь праздника 23 февраля приглашаем ваших детей принять участие в видео конкурсе:

- ✓ «МОЙ ПАПА – САМЫЙ СМЕЛЫЙ!»
- ✓ «МОЙ ДЕДУШКА – НАША ГОРДОСТЬ!»
- ✓ «МОЙ ДЯДЯ или БРАТ – САМЫЕ ЛУЧШИЕ!»

Лучшие видеоролики будут отмечены ПОДАРКАМИ, которые очень порадуют юных операторов!!!

Ждем видео от ваших детей до 13 февраля 2026 г. в Telegram или Max на номер телефона

+7 905 625 15 56 Новикова Елена Александровна

Лучшие работы будут определены нашим с Вами голосованием.

